



# Limtec

Limburgs technologiecentrum van de metaalsector

## open aanbod

najaar 2006

Opleiding	Lokatie	Data	Tijdstip
Elektriciteit en schakeltechnieken	Genk	16/10 t.e.m. 20/10 en 6/11 t.e.m. 10/11	14u00 tot 22u00
Elektriciteit en schakeltechnieken	Genk	20/11 t.e.m. 24/11 en 11/12 t.e.m. 15/12	14u00 tot 22u00
Elektromotoren	Genk	4/12 t.e.m. 8/12	14u00 tot 22u00
Frequentieregelaars	Berchem	30/10 en 31/10	8u30 tot 16u30
Frequentieregelaars	Genk	2/11 en 3/11	8u30 tot 16u30
Machine- en arbeidsmiddelenrichtlijn	Genk	16/11, 17/11, 23/11 en 24/11	8u30 tot 16u30
BA4/BA5 Veilig werken aan elektrische installaties (elektrisch geschoolden)	Genk	3/10, 4/10, 10/10, 11/10	8u30 tot 16u30
BA4/BA5 Veilig werken aan elektrische installaties (elektrisch geschoolden)	Genk	14/11, 15/11, 21/11 en 22/11	8u30 tot 16u30
BA4 Veilig werken aan elektrische installaties (niet elektrisch geschoolden)	Genk	17/10	8u30 tot 16u30
BA4 Veilig werken aan elektrische installaties (niet elektrisch geschoolden)	Berchem	7/11	8u30 tot 16u30
Siemens S7 PLC deel 1	Genk	9/10 t.e.m. 13/10	14u00 tot 22u00
Siemens S7 PLC deel 2	Genk	23/10 t.e.m. 27/10	14u00 tot 22u00
Siemens S7 PLC onderhoud en storingzoeken	Genk	11/12 t.e.m. 15/12	14u00 tot 22u00
Siemens S7 PLC deel 1	Genk	13/11 t.e.m. 17/11	8u30 tot 16u30
Siemens S7 PLC deel 2	Genk	27/11 t.e.m. 1/12	8u30 tot 16u30
Omron PLC	Genk	13/12, 14/12, 20/12 en 21/12	8u30 tot 16u30
Beckhoff PLC (TwinCAT)	Genk	4/12 t.e.m. 8/12	8u30 tot 16u30
HMI : TP170B en WinCC flexible	Genk	27/11, 28/11 en 29/11	8u30 tot 16u30
Profibus - DP met Siemens S7 PLC	Genk	20/11, 21/11 en 22/11	8u30 tot 16u30
Profibus - DP met Siemens S7 PLC	Berchem	30/10, 31/10 en 3/11	8u30 tot 16u30
Ethernet en Siemens S7 PLC	Genk	2/11 en 3/11	8u30 tot 16u30
WIN CC procesvisualisatie	Genk	22/11, 23/11 en 24/11	8u30 tot 16u30
Industriële Pneumatica	Genk	23/10, 24/10, 25/10, 26/10, 27/10, 30/10 en 31/10	14u00 tot 22u00
Industriële Pneumatica	Genk	13/11, 14/11, 15/11, 16/11, 17/11, 20/11 en 21/11	14u00 tot 22u00
Industriële Hydraulica	Genk	11/12 t.e.m. 15/12	14u00 tot 22u00
Industriële Hydraulica	Genk	18/12 t.e.m. 22/12	14u00 tot 22u00
Noodstop- en hekbewakingscircuits	Genk	28/11, 5/12, 12/12 en 19/12	8u30 tot 16u30
Autocad basis	Genk	27/11 t.e.m. 1/12	8u30 tot 16u30
Autocad basis	Berchem	23/10 t.e.m. 27/10	8u30 tot 16u30
Inventor	Genk	18/12 t.e.m. 22/12	8u30 tot 16u30

Voor inlichtingen of inschrijvingen voor deze opleidingen kan je terecht bij de personeels- of opleidingsdienst van je bedrijf.



Limtec



Limob



FTML



inom  
OPLEIDING - ARBEIDERS



VIBAM



FTMA

Periodieke uitgave  
Jaargang 11  
nummer 2  
september 2006

# NIEUWSBRIEF

De NIEUWSBRIEF is een uitgave van  
FTML vzw, LIMOB vzw en LIMTEC vzw.  
Verantwoordelijke uitgevers:  
Jef Beckers, Boudewijn Herbots, Benny Siemons

## FTML vzw

Ilgatlaan 3, 3500 Hasselt  
tel. 011/24.25.46 • fax 011/24.25.49  
www.ftml.be • e-mail: info@ftml.be

## LIMOB vzw

Guldensporenplein 6, 3500 Hasselt  
tel. 011/23.31.37 • fax 011/23.31.43  
www.limob.be • e-mail: limob@fabriagroep.be

## LIMTEC vzw

Fordterrein, ingang B1, 3600 Genk  
tel. 089/61.62.70 • fax 089/61.62.71  
www.limtec.be • e-mail: limtec@fabriagroep.be

## VAN DE LIMBURGSE METAALSECTOR EN DE TECHNOLOGISCHE INDUSTRIE

### ONTSLAGBEGELEIDING: 45+ en het Generatie-pact

#### Wat betekent dit voor het bedrijf?

Het bedrijf moet elke werknemer van minstens 45 jaar bij ontslag een redelijk voorstel doen op vlak van outplacement. De ontslagbegeleiding moet verzorgd worden door een erkend outplacementkantoor. De begeleiding moet op een redelijke afstand van de woonplaats van de ontslagen werknemer georganiseerd worden.

De ontslagene krijgt minimum 20 uren begeleiding tijdens de eerste 2 maanden, 20 uren de volgende 4 maanden en een laatste pakket van 20 uren de 2° helft van het begeleidingsjaar. Indien het bedrijf geen redelijk voorstel doet op vlak van outplacement, wordt het gesanctioneerd met een geldboete en kan het ook strafrechtelijk vervolgd worden wegens het niet naleven van de wet.

#### Wat betekent dit voor de ontslagene 45+?

Iedereen die minstens 45 jaar is op het ogenblik van de kennisgeving van zijn/haar ontslag heeft recht op outplacement/ontslagbegeleiding ten laste van zijn/haar werkgever.

De werkgever moet hem/haar een redelijk voorstel doen inzake outplacementbegeleiding waarop hij/zij moet ingaan.

Indien de werkgever dit niet doet, moet de ontslagene hem hierom vragen via een aangetekend schrijven uiterlijk binnen de 2 maanden na het ontslag.

Indien de ontslagene dit niet doet riskeert hij/zij een tijdelijke of permanente schorsing door de RVA op het moment dat hij/zij een werkloosheidsuitkering aanvraagt. Dit geldt niet voor personen die niet meer beschikbaar moeten zijn voor de arbeidsmarkt (bv 58 plussers)

#### Wat bieden LIMOB en FTML u?

LIMOB is erkend als Outplacementkantoor door de Vlaamse Overheid (N°942).

U kan dus beroep doen op onze diensten voor de ontslagbegeleiding voor bedienden en kaderleden van 45 jaar en ouder. Naast deze doelgroep, werkt LIMOB al jaren met ontslagen bedienden en kaderleden jonger dan 45 jaar.

FTML heeft op dit moment nog geen erkenning als outplacementkantoor. Omdat het Generatiepact voorziet dat de ontslagbegeleiding voor deze 45+ arbeiders dient te gebeuren door een erkend outplacementkantoor, kan het FTML voorlopig zelf geen ontslagbegeleiding aanbieden aan deze ontslagen arbeiders.

#### Maar zij bieden u meer dan louter ontslagbegeleiding!

Op [www.limob.be](http://www.limob.be) vindt u een overzicht terug van de werkzoekenden in ontslagbegeleiding. U kan hun profiel en eventueel hun CV online consulteren. Daarnaast geven we u ook de mogelijkheid om uw vacatures te publiceren op onze site.

#### Vragen?

LIMOB – Bedienden  
catherine.linders@limob.be  
011/23.31.37  
www.limob.be

FTML - Arbeiders  
carmen.wevers@ftml.be  
011/24.25.46  
www.ftml.be

### LIMOB komt de werkgever financieel tegemoet bij DIVERSE OPLEIDINGSACTIVITEITEN VOOR BEDIENDEN

Werkgevers kunnen subsidiedossiers indienen voor:

#### 1. Bedienden die een opleiding volgen bij een externe opleidingsorganisatie (vdab – syntra – allanta - ...)

##### Hoeveel kan u recupereren?

Maximaal 75% van uw eigen bijdrage. Uw bijdrage bedraagt: 50 euro per bediende in dienst op 30/6/05. Dit is de provinciale bijdrage die u aan LIMOB betaalde voor het jaar 2005. Hiervan kan u maximaal 75% of 37,5 euro recupereren. Maximum 24,79 euro per opleidingsuur, per bediende of 148,74 euro per dag per bediende.

##### Welke opleidingen komen in aanmerking?

Alle opleidingen die doorgingen in 2005 komen in aanmerking.

##### Wanneer indienen?

Indienen voor 31/12/2006

#### 2. De organisatie van een interne of externe bedrijfsopleiding voor een groep van bedienden die behoren tot de risicogroepen, zowel met interne als externe docent

##### Hoeveel kan u recupereren?

- Bedrijven met meer dan 20 bedienden in dienst recupereren maximaal 75% van de betaalde bijdrage, zijnde 30,99 euro per bediende in dienst op 30/6/2005. Dit is de bijdrage voor 'risicogroepen' betaald aan INOM-Bedienden Vlaanderen.
- Bedrijven met minder dan 20 bedienden in dienst en meer dan 5 bedienden: just return. U kan uw bijdrage betaald aan INOM bedienden, zijnde 30,99 euro per bediende in dienst op 30/6/2005 volledig recupereren.
- Bedrijven met 5 bedienden of minder dan 5 bedienden: 250 euro. Om het vormingsbeleid binnen deze kmo's te stimuleren betaalt Limob u maximaal 250 euro per bedrijf, per jaar.

##### Welke opleidingen komen in aanmerking?

Alle opleidingen die doorgaan in 2006 komen in aanmerking. De deelnemende bedienden MOETEN voldoen aan minstens 1 van de criteria van de risicogroepen.

##### Wanneer indienen?

6 weken voor startdatum cursus.

#### 3. Educatief Verlof

##### Wat te recupereren?

Alle opleidingen van meer dan 32 uren kan u indienen bij Limob en komen in aanmerking voor terugbetaling van een gedeelte van de loonkost via het stelsel van het Betaald Educatief Verlof.

##### Welke opleidingen?

Alle opleidingen die doorgaan in 2006 en minimaal 32 uren duren komen in aanmerking.

##### Wanneer indienen?

Voor startdatum opleiding.

1 AANVRAAGFORMULIER: [WWW.LIMOB.BE](http://WWW.LIMOB.BE)

### OVERZICHT TEWERKSTELLINGSMAATREGELEN

De overheid biedt u tal van tewerkstellingsubsidies. "Slimtewerkstellen" wil je snel wegwijs maken in alle tewerkstellingsmaatregelen die op dit moment geldig zijn. Meer info: [www.slimtewerkstellen.be](http://www.slimtewerkstellen.be)

## GESUBSIDIEERDE OPLEIDINGEN

### GRATIS VDAB OPLEIDINGEN:

Door de samenwerkingsovereenkomst tussen FTML en VDAB biedt FTML aan haar bedrijven de metaalopleidingen bij de VDAB gratis aan voor arbeiders. VDAB past de opleidingen aan aan de noden van uw bedrijf. Er is veel aandacht voor individuele begeleiding van cursisten. Bovendien is het volgen van korte modules mogelijk. De inhoud, de periode en de duurtijd van de opleiding worden op maat van uw bedrijf gesneden. Hieronder vindt u enkele voorbeelden die dit verduidelijken.

### VOORBEELDEN:

#### D.U.B. NV

##### Probleemstelling:

D.U.B. doet aanpassingen aan bestaande containers: vergroten – verkleinen enz. De hijs-ogen worden aangekocht en moeten op de hoeken van de containers gelast worden. Deze laswerken mogen maar uitgevoerd worden door gekwalificeerde lassers. De lassers in dienst bij D.U.B. beschikken niet over een kwalificatie. Op zoek naar een oplossing neemt D.U.B. contact op met VDAB.

##### Oplossing:

René Vanherf en Willy Wevers van VDAB bezoeken D.U.B. Na overleg met de verantwoordelijke stellen René en Willy in functie van de materiaaldiktes en de standen een te behalen certificaat voor. De 3 lassers worden in VDAB Peer gescreend naar hun start-competenties om dit certificaat te kunnen behalen. De 3 lassers volgen 4 dagen opleiding met tijdens de 4de dag de keuring. Allen zijn geslaagd!

##### Kostprijs:

##### LESGEVERSKOSTEN:

32 uren x 3 deelnemers x 12,39 euro = 1.189,44 euro

Door de samenwerkingsovereenkomst die FTML afsloot met VDAB is deze opleiding volledig **gratis**.

Via het opleidingsbudget van het FTML wordt een deel van de loonkosten vergoed.

##### LOONKOSTEN:

Tussenkost FTML 15 euro per uur (max. budget afhankelijk van tewerkstelling: 1370,13 euro)

32 uren x 3 deelnemers x 15 euro = 1.440 euro

bepert tot het maximum jaarbudget = **1.370,13 euro**

#### M.A.T. NV

##### Probleemstelling:

In 2006 maakt M.A.T. in samenspraak met VDAB een analyse van de werkzaamheden binnen de verschillende onderhoudsafdelingen. Hieruit blijkt dat verschillende medewerkers nood hebben aan opleiding.

##### Oplossing:

Er worden verschillende modules ontwikkeld naar diepgang en tijdsduur, die voldoen aan de vraag van het bedrijf. Iedere werknemer moet, afhankelijk van zijn functie, diverse opleidingsmodules volgen. Wanneer de productie stil ligt gaan de werknemers deze modules bij VDAB volgen, gespreid over enkele jaren.

2006 - 2009

- Draaien & Frezen: 6 deelnemers (totaal 86 dagen) = 688 uren
- Overbrengingstechnieken: 12 deelnemers ieder 3 dagen = 288 uren
- Lagers: 27 deelnemers ieder 3 dagen = 648 uren
- Planlezen: 2 deelnemers 2 dagen = 32 uren
- Pneumatica: 3 deelnemers ieder 5 dagen = 120 uren
- Lassen: 2 deelnemers ieder 5 dagen = 80 uren

##### Kostprijs:

##### LESGEVERSKOST:

1856 uren x 12,39 euro = 22.995,84 euro

Door de samenwerkingsovereenkomst die FTML afsloot met VDAB is deze opleiding volledig gratis.

##### LOONKOST:

Aangezien het opleidingsbudget van M.A.T. voor 2006 al volledig verbruikt is, erkent het FTML deze opleidingen voor het bekomen van Betaald Educatief Verlof.

Concreet betekent dit dat een gedeelte van de loonkosten gerecupereerd worden via het systeem van Betaald Educatief Verlof. U hoeft hier geen kredieturen voor te geven gezien deze opleiding plaatsvindt tijdens de werkuren.

### OPLEIDINGEN:

- AUTOMATISATIE
- WERKTUIGKUNDIG TEKENEN EN ONTWERPEN
- VERSPANING
- LASSEN
- METAALCONSTRUCTIE
- ONDERHOUDMECHANICA

Voor meer informatie over deze opleidingen en alle praktische afspraken, contacteer de Heer Willy Wevers (VDAB) op het nummer 011/37 94 44. Detail van de opleidingsmogelijkheden vind je ook op [www.ftml.be](http://www.ftml.be).

## MEDEDELING VANUIT DE RADEN VAN BESTUUR VAN FTML, LIMOB EN LIMTEC

De Heer Patrick De Ceuster heeft ontslag genomen als directeur van Agoria Antwerpen/Limburg. Hij wordt de nieuwe directeur KVIV vanaf 16 augustus 2006. In de functie van directeur Agoria wordt hij opgevolgd door Mick Kerremans, voorheen onderdirecteur Agoria Antwerpen/Limburg. In die hoedanigheid zal Mick Kerremans vanaf september Patrick de Ceuster opvolgen als lid van de Raden van Bestuur van FTML, LIMOB en LIMTEC.

## MEDEDELING VANUIT DE RAAD VAN BESTUUR VAN HET FTML

SECTORCONVENANT tussen FTML en de Vlaamse overheid van 1/1/2006 tot 31/12/2007.

Het convenant tussen FTML en de Vlaamse overheid werd ondertekend. FTML verbindt zich ertoe om acties uit te voeren op 2 vlakken, namelijk onderwijs en bedrijven, en ontvangt hiervoor van de overheid een dotatie. Het convenant heeft een duurtijd van 2 jaar en start vanaf 1 januari 2006.

In de actieplannen van het FTML van het convenant zijn 2 luiken voorzien, namelijk bruggen tussen leren en werk en bruggen naar werk.

### BRUGGEN TUSSEN LEREN EN WERK: ACTIES ONDERWIJS.

De acties voor het onderwijs zijn vooral gericht op promotie voor het technisch onderwijs, bijscholing leerkrachten, stages en samenwerking met het RTC Limburg (Regionaal Technologisch Centrum). Concrete acties: bedrijfsbezoeken voor moeders, Peter Hellerprijs, Schakelklassen, promotiecampagne, bijscholing voor leerkrachten bij VDAB en LIMTEC, promotie voor stageplaatsen, kennismaking nieuwe technologieën van de sector voor leerlingen 3de graad TSO en BSO.

### BRUGGEN NAAR WERK (OPLEIDINGS- EN COMPETENTIEBELEID): ACTIES NAAR BEDRIJVEN EN HUN MEDEWERKERS.

De belangrijkste punten in het actieplan voor bedrijven en hun werknemers handelen over de organisatie van vooral basisopleidingen voor kansengroepen, stimuleren van opleidingen in bedrijven, opleiding werknemers i.c. knelpuntberoepen, loopbaanbegeleiding en ontslagbegeleiding. Bij de uitvoering van deze acties zal in het kader van diversiteit bijzondere aandacht worden besteed aan de deelname van kansengroepen. Concrete acties: aanbod basisvaardigheden Nederlands op de werkvloer en basis ICT, sensibilisering niet-vormingsbedrijven, stimuleren opmaak bedrijfsopleidingsplannen, uitbouw FTML als kenniscentrum van metaalsector, samenwerking en organisatie opleidingen voor werkzoekenden in de knelpuntberoepen, aanbieden loopbaanbegeleidingstrajecten voor arbeiders, bijscholing voor arbeiders in samenwerking met de opleidingscentra van de VDAB, ontslagbegeleiding voor elke ontslagen arbeider in Limburg.

## DAG VAN DE TECHNOLOGIE - PETER HELLER PRIJS

Door de organisatie van de "Peter Heller Prijs" wensen wij volgende doelstellingen te bereiken:

- de technologiesector in de kijker plaatsen.
- een aantal misvattingen over de sector weerleggen (vuil, lawaaiig en zwaar werk).
- een beeld geven van de sector die geëvolueerd is naar een technologische sector die werknemers vereist met een doorgedreven technische kennis.
- jongeren - meisjes en jongens - stimuleren om te kiezen voor een industrieel technische richting in het TSO en BSO en later eventueel door te stromen naar grauaat of industrieel ingenieur. Een technische opleiding biedt immers een grote kans op werkzekerheid.
- het Technisch Secundair Onderwijs en Beroeps Secundair Onderwijs opwaarderen als volwaardig onderwijs met doorgroeikansen, zeker ook voor meisjes.
- de relatie tussen onderwijs en industrie ondersteunen.



De Peter Heller Prijs wordt uitgereikt op de "Dag van de Technologie" en is de prijs voor de beste geïntegreerde proef (GIP) van de laatstejaarsleerlingen van het TSO en BSO. De geïntegreerde proef is de afstudeeropdracht van de laatstejaarsstudenten hoger secundair onderwijs. De proef is vakoverschrijdend en toetst de praktische en technische kennis, attitudes en het procesmatig werken van de student. De technologiesector wil met dit initiatief een stimulerende rol spelen in het vakoverschrijdend en procesmatig werken en een positieve invloed hebben op de kwaliteit van de geïntegreerde proeven.

Op donderdag 1 juni 2006 werden in de Limburghal te Genk de laureaten van de Peter Heller Prijs voor de beste geïntegreerde proef bekend gemaakt. 17 technische scholen uit Limburg hebben hieraan deelgenomen.



### PRIJSUITREIKING PETER HELLER PRIJS

#### Prijs deelnemende scholen:

Aan elke deelnemende school werd als didactisch materiaal een pakket Veiligheidscomponenten overhandigd bestaande uit:

- 2x veiligheidsrelais
- door switch
- limit switch
- noodstop

#### Eerste prijs:

De eerste prijs ging naar het **Technisch Amandina Instituut Herk de Stad**.

De leerlingen van het 6de jaar TSO Elektrotechnieken stelden volgende GIP voor: een centrale besturingskast voor het automatiseren en visualiseren van de centrale verwarming van de productiehhal van VCST.

#### Tweede prijs:

De tweede prijs was dit jaar een **gedeelde plaats** voor:

Eenzijds het **Technisch Instituut St. Jozef van Bilzen** met de afdeling 7de jaar TSO Stuur en beveiligingstechnieken met als GIP een Stuktellet voor zoetwaren.

Anderzijds het **Technisch Instituut St. Jansberg van Maaseik** met de afdeling 6de jaar TSO Mechanische vormgevingstechnieken met als GIP een Freesmashine.

#### Derde prijs:

De derde prijs ging naar het **Technisch Instituut Don Bosco uit Helchteren**. Het 7de jaar TSO stuur- en beveiligingstechnieken maakten als GIP een Paletteermachine met automatische vulinstallatie.

#### Prijs origineelste GIP:

Ook dit jaar werd een prijs uitgereikt voor de origineelste GIP.

De prijs voor de origineelste GIP wordt toegekend aan de school om volgende redenen:

- opgebouwd met 3 afstudeerrichtingen
- vertrokken vanuit een creatieve invalshoek
- vanwege de toepassingsmogelijkheden en het maatschappelijk karakter van de GIP

Deze prijs ging dit jaar naar het **Technisch Instituut Onze Lieve Vrouw uit Tongeren** voor de leerlingen van het 6de jaar TSO Elektrotechnieken samen met de leerlingen van het 7de jaar BSO Industriële Elektriciteit. Het onderwerp van de GIP was een Quiz-schakeling.



### JOBBEURS op de Dag van de Technologie

Op deze dag van de Technologie die plaats vond op 1 juni 2006 in de Limburghal te Genk werd er tegelijkertijd een jobbeurs georganiseerd in samenwerking met de bedrijven van de metaalsector en diverse interim-bureau's. Dit was een grandioos succes. Verschillende bedrijven hadden zelf een stand met hun vacatures. Ook was er een jobhoek met de verschillende vacatures uit omstreken van onze bedrijven uit de metaalsector. Al de openstaande vacatures kan je terugvinden op de website [www.limob.be](http://www.limob.be).



### UITREIKING GETUIGSCHRIFTEN STUDIEDAGEN in samenwerking met RTC Limburg

Op deze dag van de Technologie werden ook de getuigschriften uitgereikt aan de deelnemende scholen voor de studiedagen die hun leerlingen hebben gevolgd gedurende het schooljaar 2005-2006 bij LIMTEC in samenwerking met RTC Limburg. Dit schooljaar maakten 25 scholen met een totaal van 688 leerlingen gebruik van deze samenwerking.



## Limobopleidingen najaar 2006

### Welke opleidingen bieden wij aan?

Basisopleiding leidinggeven en communicatie	Reeks 1 op 14/9, 22/9, 6/10, 13/10, 20/10 Reeks 2 op 28/9, 5/10, 12/10, 19/10, 9/11 Reeks 3 op 21/11, 28/11, 5/12, 12/12, 19/12
Train de trainer	Reeks 1 op 18/9 en 2/10 Reeks 2 op 12/12 en 19/12
Gespreksvaardigheden	Op 10/11 en 17/11
Projectmanagement	Reeks 1 op 11/10 en 25/10 Reeks 2 op 1/12 en 18/12
Motiveren van medewerkers	Op 1/12 en 8/12
Werkplekieren	Op 14/11 en 21/11
Peter- en meterschap	Op 4/10 en 5/10
Tijdbeheer en zelforganisatie	Op 27/9 en 17/10
Verkoopstechnieken	Op 17/10 en 24/10
Assertief communiceren	Reeks 1 op 19/9 en 3/10 Reeks 2 op 7/11 en 14/11 Reeks 3 op 1/12 en 8/12
Professioneel behandelen van klachten	Op 10/11 en 17/11
Coachen van een team	Op 22/11 en 29/11
Presentaties maken en geven	Op 28/11 en 5/12
Functionerings-, evaluatie- en evolutiegesprekken	Op 6/12 en 13/12

Voor een gedetailleerde beschrijving van de inhoud en inschrijvingen: [www.limob.be](http://www.limob.be)  
Voor de technische opleidingen verwijzen wij graag naar ons aanbod bij LIMTEC: [www.limtec.be](http://www.limtec.be).

### Nieuw: Aanbod Taaltrainingen

**E-LEARNING IN COMBINATIE MET GROEPSTRAINING: FRANS - ENGELS - DUIJS - NEDERLANDS**  
Deze opleidingen richten zich naar mensen met een basisniveau tot en met een intermediair niveau. De screening levert de nodige informatie op om de deelnemers in groepen onder te verdelen.

Groepstraining om de twee weken, gecombineerd met E-Leren heeft als voordeel dat:

- er via de verschillende leermethodes snellere en betere resultaten gehaald worden;
- er significant meer leertijd voorzien is per week, hetgeen de leerprogressie bevordert en een korter leertraject mogelijk maakt;
- de contactsessies hoofdzakelijk besteed worden aan het inoefenen van spreekvaardigheid;
- iedere deelnemer volgens eigen doelstellingen en op eigen ritme kan leren en individueel gecoacht wordt;
- de leertijd gedeeltelijk flexibel ingepland kan worden, zowel in tijd als in ruimte;
- de resultaten objectief meetbaar zijn, zowel voor de deelnemer als voor de opleidingsverantwoordelijke;

#### MONDELINGE EN/OF SCHRIFTELIJKE SCREENING

- peilen naar precieze voorkennis en nagaan van de precieze behoeften
- de samenstelling van het e-learning pakket bepalen (zie e-leren-modules)
- programma met inhoud, methode en materiaal opstellen

#### GROEPSTRAINING

Een cursus op het basisniveau bevat 36 uur groepstraining. Op het intermediair niveau is dat 32 uur. Het gaat om een communicatieve training in kleinere groep o.l.v. een trainer: via rollenspelen worden de doorgenomen e-modules inge oefend en toegepast op de bedrijfscontext en de jobspecifieke behoeften. Ook specifieke doelstellingen die tijdens de screening werden vastgelegd komen hier aan bod.

#### E-LEREN-MODULES

De deelnemers werken tussen de twee sessies maar de login is 6 maand geldig! E-Leren dient ter voorbereiding, remediëring en is zeker niet vrijblijvend! De geschikte e-learning inhoud worden op basis van niveau en doelstellingen tijdens de screening vastgelegd. Voor beginners is er een e-leren basisgrammatica voorzien, goed voor zo'n 25 uur leertijd. Vanaf een intermediair niveau, bepaalt de screener voor iedere deelnemer op maat een pakket relevante e-learning inhoud. Een pakket is samengesteld uit 10 éénheden en stemt overeen met 60 uur e-leertijd.

**1 inschrijvingsformulier:  
WWW.LIMOB.BE**