

Periodieke uitgave
Jaargang 11
nummer 1
maart 2006

NIEUWSBRIEF

De NIEUWSBRIEF is een uitgave van
FTML vzw, LIMOB vzw en LIMTEC vzw.
Verantwoordelijke uitgevers:
Jef Beckers, Boudewijn Herbots, Benny Siemons

FTML vzw

Ilgatlaan 3, 3500 Hasselt
tel: 011/24.25.46 • fax: 011/24.25.49
www.ftml.be • e-mail: info@ftml.be

LIMOB vzw

Guldensporenplein 6, 3500 Hasselt
tel. 011/23.31.37 • fax 011/23.31.43
www.limob.be • e-mail: limob@fabrigroep.be

LIMTEC vzw

Fordterrein, ingang B1, 3600 Genk
tel. 089/61.62.70 • fax. 089/61.62.71
www.limtec.be • e-mail: limtec@fabrigroep.be

VAN DE LIMBURGSE METAALSECTOR EN DE TECHNOLOGISCHE INDUSTRIE

ONTSLAGBEGELEIDING: OOK ALS HET MOEILIK GAAT ZIJN WE ER VOOR U!

Ontslagbegeleiding is voor elke werknemer uit de Limburgse technologische sector en metaalsector een recht geworden. Bent u genoodzaakt afscheid te nemen van een medewerker, weet dat u hem/haar gratis ontslagbegeleiding kan aanbieden.

Voor een bediende/kaderlid contacteert u Limob vzw
Catherine Linders 011-23.31.37
Voor een arbeider contacteert u FTML vzw
Carmen Wevers 011-24.25.46

Enkele resultaten uit het voorbije werkingsjaar 2005 (status op 1 maart 2006):

LIMOB	FTML
Aantal begeleidingen: 80 bedienden/kaderleden	Aantal begeleidingen: 1654 arbeiders (incl ford met start in 2004)
Vonden een nieuwe job: 58 (73%)	Vonden een nieuwe job: 1162 (70%)

Nieuwe dossiers 2006

Stokota
United Bicycles
Inalfa Hamont
Matino Metals
Individuele dossiers

Zijn er in uw bedrijf vacatures?

Neem dan ook eens een kijkje op de LIMOB-website (www.limob.be onder overzicht werkzoekenden metaalsector) en maak kennis met de outplacement-kandidaten die volop op zoek zijn naar een nieuwe job én die allemaal een ruime ervaring hebben in onze sector!

Of bel ons en geef uw vacatures door:

Limob vzw (Catherine Linders 011-23.31.37) bedienden/kaderleden
FTML vzw (Carmen Wevers 011-24.25.46) arbeiders



Catherine Linders



Carmen Wevers

OPLEIDINGEN VOOR BEDIENDEN EN KADERLEDEN

Training en opleiding kan vele vormen aannemen, ook bij Limob.

Ons aanbod van open opleidingen varieert van korte infosessies tot meerdaagse klassikale opleidingen. Een groot voordeel van deze opleidingen is de ervaringsuitwisseling onder de deelnemers.

Daarnaast kan u ook deelnemen aan on-line pc-trainingen: een hedendaagse manier om de door u gewenste pc-pakketten onder de knie te krijgen zonder dat u zich hiervoor hoeft te verplaatsen.

Daarenboven kan u bij ons gratis zelfstudiepakketten ontlenuen.
Meer info hierover op onze website www.limob.be

Maak deze informatie kenbaar aan uw medewerkers; het zal hun motivatie verhogen.

TITEL	START	VERVOLG	LOCATIE
Motiveren van Medewerkers	14/03	28/03	Hasselt
Train de trainer	13/04	21/04	Hasselt
Praktische organisatie van uw magazijn & warehouse	20/04	27/04 & 04/05	Zellik
Opstellen en opvolgen van een businessplan	27/04		Hasselt
Expediteursvak in de praktijk	10/05	17/05	Berchem
Assertief Communiceren	15/05	29/05	Hasselt

Het volledige programma vindt u op www.limob.be. Hier kan u ook on-line inschrijven. Vanaf 6 cursisten kunnen deze opleidingen bedrijfsintern georganiseerd worden.

NIEUWE MEDEWERKSTER BIJ LIMTEC



Sinds 17 november 2005 is Diane Pannemans aangeworven als extra medewerkster van LIMTEC. Diane staat Benny en Bert bij in de administratieve functies.

Zij studeerde in 1987 af in de Hoger Handelsschool van Genk als Graduaat Secretariaat Moderne Talen. In september 1987 is zij haar loopbaan begonnen bij Bekaert NV te Lanklaar. Hier startte ze als secretaresse in de Onderhoudsdienst en de dienst Planning en Werkvoorbereiding. De laatste 5 jaren heeft zij er de personeelsdienst versterkt als opleidingscoördinator in de afdeling Opleidingen en Aanwervingen. Na 18 jaar voor eenzelfde werkgever te hebben gewerkt is zij nu een nieuwe uitdaging aangegaan om het LIMTEC-team te versterken.

ARBEIDERS

BEHEER(S) UW OPLEIDINGSKOSTEN! U BEZORGT ONS UW OPLEIDINGSPLAN VOOR 2006. U KRIJGT VAN ONS DE BESTE EN MEEST BUDGETVRIENDELIJKE OPLOSSING.

OPLEIDINGSSUBSIDIE FTML

De maximale opleidingssubsidie waarover u kan beschikken in 2006 is afhankelijk van het aantal arbeiders in dienst op 31/12/2005:

1 arbeider in dienst	266,49 euro
2 arbeiders in dienst	532,97 euro
3 arbeiders in dienst	799,46 euro
4 arbeiders in dienst	1.065,94 euro
5 of meer arbeiders in dienst	18,59 euro per arbeider + 1.240 euro forfaitair

Hoe aanvragen?

1. Opleidingsplan 2006: Uw arbeiders nemen deel aan meerdere opleidingen per jaar: u contacteert ons en één van onze medewerkers stelt samen met u een globaal opleidingsplan op.
2. Aanvraagformulier: Uw arbeiders nemen deel aan 1 opleiding: u bezorgt ons een volledig ingevuld aanvraagformulier (dit kan per fax, post, e-mail).

U dient de aanvraag vóór de start van de opleiding bij ons in.

VOORBEELD 1:

In uw bedrijf moeten 6 arbeiders een opleiding **heftruck** volgen. De opleidingsfirma Hefrol komt 3 dagen in uw bedrijf de opleiding geven tegen een prijs van 320 euro per deelnemer. Uw firma had op 31/12/2005 52 arbeiders in dienst en kan dus in 2006 beschikken over een **maximum subsidiebudget** van: (18,59 euro x 52) + 1240 euro = **2.206,68 euro**.

Hoeveel FTML subsidie kan u krijgen voor deze opleiding?

Externe lesgever: Factuurbedrag zonder BTW = 1.920 euro	
Beperkt tot 75 euro per uur = 75 euro x 24 uren =	1.800,00 euro
Loonkosten: 6 arbeiders x 24 uren x 15 euro =	+ 2.160,00 euro
Totale subsidie: 1.800 euro + 2.160 euro =	3.960,00 euro
Dit bedrag ligt hoger dan uw maximumbudget, dus de totale subsidie die u ontvangt is:	2.206,68 euro

VOORBEELD 2:

De teamleider geeft 2 arbeiders een dag opleiding over veiligheid en kwaliteit. Uw firma had op 31/12/2005 3 arbeiders in dienst en kan dus in 2006 beschikken over een **maximum subsidiebudget** van **799,46 euro**.

Hoeveel FTML subsidie kan u krijgen voor deze opleiding?

Interne lesgever: 8 uur opleiding x 25 euro =	200 euro
Loonkosten: 2 arbeiders x 8 uren x 15 euro =	+ 240 euro
Totale subsidie: De totale subsidie blijft binnen uw maximumbudget dus u ontvangt:	440 euro

Meer informatie? Contacteer ons op het nummer 011/24 25 46 en maak een afspraak met één van onze medewerkers of surf naar onze website www.ftml.be

MEDEDELING VANUIT DE RAAD VAN BESTUUR VAN FTML

TOEPASSING REGELGEVING ONTSLAGBEGELEIDING

In het kader van ontslagbegeleiding werd er door de Raad van Bestuur van het FTML een volledige regelgeving goedgekeurd. Uitgangssituatie van deze regelgeving is het soort ontslag. Bij de praktische toepassing van onze regelgeving bleek er enige onduidelijkheid. Daarom werd volgende opmerking toegevoegd aan de regelgeving "meervoudig ontslag": indien mogelijk moet er een tewerkstellingscel (zie regelgeving collectief ontslag) worden geïnstalleerd. Indien een werkgever beslist om toch voor de regelgeving meervoudig ontslag te kiezen moet het minimum programma worden aangeboden en wordt er 50% van de kosten terugbetaald met een maximum van 500 euro.

INFORMEREN HOOFDAFGEVAARDIGDEN VAKBONDEN

De Raad van Bestuur van het FTML heeft beslist een aantal mailings ook aan de hoofdafgevaardigden te bezorgen. De bedoeling is de vakbondsafgevaardigden te informeren over de activiteiten van de paritaire organisatie FTML. Het gaat hier over dezelfde informatie die u ook ontvangt en meer concreet over:

- Deze en volgende nieuwsbrieven van FTML-LIMOB-LIMTEC
- Mailings i.v.m. het open aanbod (op dit ogenblik enkel VCA operationelen en leidinggeven)
- Informatie i.v.m. ontslagbegeleiding
- Het activiteitenverslag FTML-LIMOB-LIMTEC

Aan de procedure om subsidies aan te vragen, in te schrijven voor gratis opleidingen enz. verandert er niets: het indienen van subsidiedossiers blijft dus verder via de personeelsdienst lopen.

LIMOB komt de werkgever financieel tegemoet bij DIVERSE OPLEIDINGSACTIVITEITEN VOOR BEDIENDEN

Werkgevers kunnen subsidiedossiers indienen voor:

1. Bedienden die een opleiding volgen bij een externe opleidingsorganisatie (vdab – syntra – allanta - ...)

Hoeveel kan u recupereren?

Maximaal 75% van uw eigen bijdrage. Uw bijdrage bedraagt: 50 euro per bediende in dienst op 30/6/05. Dit is de provinciale bijdrage die u aan LIMOB betaalde voor het jaar 2005. Hiervan kan u maximaal 75% of 37.5 euro recupereren. Maximum 24,79 euro per opleidingsuur, per bediende of 148,74 euro per dag per bediende.

Welke opleidingen komen in aanmerking?

Alle opleidingen die doorgingen in 2005 komen in aanmerking.

Wanneer indienen?

Indienen voor 31/12/2006

2. De organisatie van een interne of externe bedrijfsopleiding voor een groep van bedienden die behoren tot de risicogroepen, zowel met interne als externe docent

Hoeveel kan u recupereren?

- Bedrijven met meer dan 20 bedienden in dienst recupereren maximaal 75% van de betaalde bijdrage, zijnde 30.99 euro per bediende in dienst op 30/6/2005. Dit is de bijdrage voor 'risicogroepen' betaald aan INOM-Bedienden Vlaanderen.
- Bedrijven met minder dan 20 bedienden in dienst en meer dan 5 bedienden: just return. U kan uw bijdrage betaald aan INOM bedienden, zijnde 30.99 euro per bediende in dienst op 30/6/2005 volledig recupereren
- Bedrijven met 5 bedienden of minder dan 5 bedienden: 250 euro. Om het vormingsbeleid binnen deze kmo's te stimuleren betaalt Limob u maximaal 250 euro per bedrijf, per jaar.

Welke opleidingen komen in aanmerking?

Alle opleidingen die doorgaan in 2006 komen in aanmerking. De deelnemende bedienden voldoen aan minstens 1 van de criteria van de risicogroepen.

Wanneer indienen?

6 weken voor startdatum cursus.

3. Educatief Verlof

Wat te recupereren?

Alle opleidingen van meer dan 32 uren kan u indienen bij Limob en komen in aanmerking voor terugbetaling van een gedeelte van de loonkost via het stelsel van het Betaald Educatief Verlof.

Welke opleidingen?

Alle opleidingen die doorgaan in 2006 en minimaal 32 uren duren komen in aanmerking.

Wanneer indienen?

Voor startdatum opleiding.

4. Hoe indienen?

Voor al deze dossiers slechts één en hetzelfde aanvraagformulier op www.limob.be.

VORMINGSBAROMETER

DOE DE TEST!

	ja	neen
Ik heb een algemeen overzicht van de geplande opleidingen in 2006.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ik heb een opleidingsoverzicht per kwartaal.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ik heb een opleidingsoverzicht per thema.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ik weet welke opleidingen mijn werknemers dit jaar nodig hebben.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ik heb tijd om een opleidingsplan 2006 op te stellen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mijn medewerkers plannen en melden me hun opleidingen tijdig.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ik heb een eenvoudig registratiesysteem voor opleidingsplanning.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ik heb een eenvoudig registratiesysteem voor gerealiseerde opleidingen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Indien u één of meerdere vragen negatief beantwoordde dan kan de VORMINGSBAROMETER een oplossing voor u zijn.

Om u kennis te laten maken met deze nieuwe tool van Limob nodigen wij u graag uit op een informatieve ontbijtsessie rond dit thema

Deze ontbijtsessie gaat door op vrijdag 31 maart om 08.30 uur in de lokalen van het FTML, Ilgatalaan 3 (2de v) te Hasselt (routebeschrijving op www.ftml.be)

Programma:

08.30 onthaal met koffie & koffiekoeken
09.00 voorstelling website Limob
09.15 voorstelling on-line Vormingsbarometer
09.45 vragenronde en bespreking

Inschrijven:

Tel: 011/233137 – Fax: 011/233143 - limob@fabriegroep.be



Limtec

Limburgs technologiecentrum van de metaalsector

open aanbod

voorjaar 2006

Opleiding	Lokatie	Data	Tijdstip
Elektriciteit en schakeltechnieken	Genk	19/6 t.e.m 23/6 en 3/7 t.e.m 7/7	8u30 tot 16u30
Elektriciteit en schakeltechnieken	Berchem	29/5 t.e.m. 2/6 en 12/6 t.e.m. 16/6	8u30 tot 16u30
Elektromotoren	Genk	3/4 t.e.m. 7/4	8u30 tot 16u30
Frequentieregelaars	Genk	15/6 en 16/6	8u30 tot 16u30
Frequentieregelaars	Berchem	12/4 en 13/4	8u30 tot 16u30
Machine- en arbeidsmiddelenrichtlijn	Genk	11/5, 12/5, 18/5 en 19/5	8u30 tot 16u30
BA4/BA5 Veilig werken aan elektrische installaties (elektrisch geschoolden)	Genk	7/3, 14/3, 21/3 en 28/3	8u30 tot 16u30
BA4 Veilig werken aan elektrische installaties (niet elektrisch geschoolden)	Genk	23/5	8u30 tot 16u30
BA4 Veilig werken aan elektrische installaties (niet elektrisch geschoolden)	Berchem	18/4	8u30 tot 16u30
Siemens S7 PLC deel 1	Genk	6/3 t.e.m. 10/3	14u00 tot 22u00
Siemens S7 PLC deel 2	Genk	20/3 t.e.m 24/3	14u00 tot 22u00
Siemens S7 PLC onderhoud en storingzoeken	Genk	12/6 t.e.m 16/6	14u00 tot 22u00
Siemens S7 PLC deel 1	Berchem	10/4 t.e.m 14/4	8u30 tot 16u30
Siemens S7 PLC deel 2	Berchem	3/7 t.e.m 7/7	8u30 tot 16u30
Omron PLC	Genk	26/4, 27/4, 3/5 en 4/5	8u30 tot 16u30
Beckhoff PLC (TwinCAT)	Genk	26/6 t.e.m 30/6	8u30 tot 16u30
HMI : TP170B en WinCC flexible	Genk	8/5, 9/5 en 10/5	8u30 tot 16u30
Profibus - DP met Siemens S7 PLC	Genk	22/5, 23/5 en 24/5	8u30 tot 16u30
Profibus - DP met Siemens S7 PLC	Berchem	6/6, 7/6 en 8/6	8u30 tot 16u30
Ethernet en Siemens S7 PLC	Genk	10/4 en 11/4	8u30 tot 16u30
WIN CC procesvisualisatie	Genk	6/6, 7/6, 8/6 en 9/6	8u30 tot 16u30
Industriële Pneumatica	Genk	20/3, 21/3, 22/3, 23/3, 24/3, 27/3 en 28/3	14u00 tot 22u00
Industriële Pneumatica	Berchem	3/4, 4/4, 5/4, 6/4, 7/4, 10/4 en 11/4	8u30 tot 16u30
Industriële Hydraulica	Genk	3/7 t.e.m 7/7	8u30 tot 16u30
Noodstop- en hekbewakingscircuits	Genk	25/4, 2/5, 9/5 en 16/5	8u30 tot 16u30
Autocad basis	Genk	24/4 t.e.m 28/4	8u30 tot 16u30
Autocad basis	Berchem	15/5 t.e.m 19/5	8u30 tot 16u30
Inventor	Genk	29/5 t.e.m. 2/6	8u30 tot 16u30
Allen Bradley PLC Controllogix 5000	Genk	15/5 tem 19/5	8u30 tot 16u30

Voor inlichtingen of inschrijvingen voor deze opleidingen kan je terecht bij de personeels- of opleidingsdienst van je bedrijf.

