

activiteitenverslag

2009



Investeren in opleiding: wissel op de toekomst?

2009 was een crisisjaar zonder weerga. Wat begon als een financiële crash van over de grote plas, bleef niet zonder gevolgen voor de Limburgse metaalsector.

De economische malaise sloeg ook bij ons hard toe. Dit had zijn gevolgen voor de activiteiten van FTML, LIMTEC en LIMOB.

De inspanningen van uw sectorfondsen FTML, LIMTEC en LIMOB op vlak van vorming en opleiding werden verhoogd. Om tegemoet te komen aan de uitdagingen waar onze sector voor staat werden extra opleidingen georganiseerd. Van de nood werd een deugd gemaakt: bijna een verdubbeling van het aantal deelnemers aan de diverse cursussen die aangeboden werden. Vaak werden deze trainingen, dankzij de steun van de Vlaamse Overheid (LoopVoorop) gratis aangeboden. Dit om ervoor te zorgen dat financiële drempels de ontwikkeling van onze bedrijven en medewerkers niet zouden hinderen. Dat deze inspanningen hun vruchten afwierpen kan u lezen in de volgende pagina's.

Helaas was er ook een daling van de tewerkstelling. De enorme crisis sloeg hard toe in onze sector. Het aantal begeleidingen van ontslagen werknemers verdubbelde. De ontslagenen konden rekenen op een professionele opvang door FTML en LIMOB. Door onze unieke positie in de outplacementmarkt, onze kennis van de arbeidsmarkt, het ruime opleidingsaanbod en de samenwerking met derden werken we constant aan het imago van onze sector. Dit is een werk van lange adem maar deze doorgedreven en aangehouden inspanning is zondermeer noodzakelijk omdat we ook in de toekomst goed geschoolde en gemotiveerde medewerkers nodig zullen hebben.

Werken aan de medewerker en organisatie van morgen blijft onze continue bekommernis en ons aandachtspunt. Investeren in opleiding en begeleiding: een belangrijke wissel op de toekomst!



Rohnny Champagne

Voorzitter FTML vzw
Voorzitter Limtec vzw

Jos Wathiong

Voorzitter Limob vzw
Ondervoorzitter Limtec vzw

INHOUDSTAFEL FTML

1.	OVER HET FTML EN DE LIMBURGSE METAALSECTOR	7
1.1.	EVOLUTIE BEDRIJVEN EN ARBEIDERS	7
1.2.	SECTORCONVENANT	7
1.3.	LOOPVOOROP	7
1.4.	SYNDICALE OPLEIDINGEN	8
	1.4.1. ACV	8
	1.4.2. ABVV	8
2.	BEDRIJVEN	9
2.1.	OPLEIDINGEN ARBEIDERS	9
	2.1.1. FTML SUBSIDIE	9
	2.1.2. BEDRIJFSOPLEIDINGEN BIJ VDAB	10
	2.1.3. OPLEIDINGEN FTML: OPEN AANBOD	10
3.	ARBEIDERS	11
3.1.	DE LEERREKENING	11
3.2.	BANG VAN DE MUIS?	12
3.3.	ATTESTEN	12
3.4.	ONTSLAGBEGELEIDING	13
4.	SAMENWERKING ONDERWIJS-INDUSTRIE	15
4.1.	OPLEIDING LEERKRACHTEN	15
4.2.	OPLEIDING LEERLINGEN	16
	4.2.1. OPLEIDINGSCENTRUM LASSEN LAG	16
	4.2.2. MECATROPHY	16
4.3.	PROMOTIE	16
	4.3.1. TECHNIEK IN HET BASISONDERWIJS	16
5.	WERKZOEKENDEN	17
5.1.	OPLEIDINGEN WERKZOEKENDEN	17
5.2.	VACATUREDATABANK	17
6.	STRUCTUUR VAN HET FTML	18



Over het FTML en de Limburgse metaalsector

Bedrijven

Arbeiders

Samenwerking onderwijs-industrie

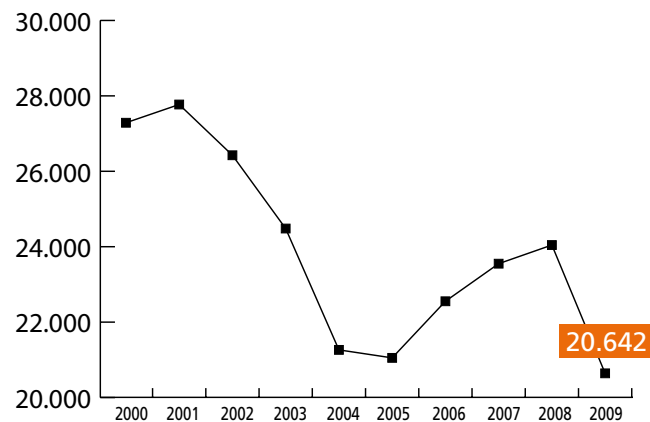
Werkzoekenden

Structuur van het FTML

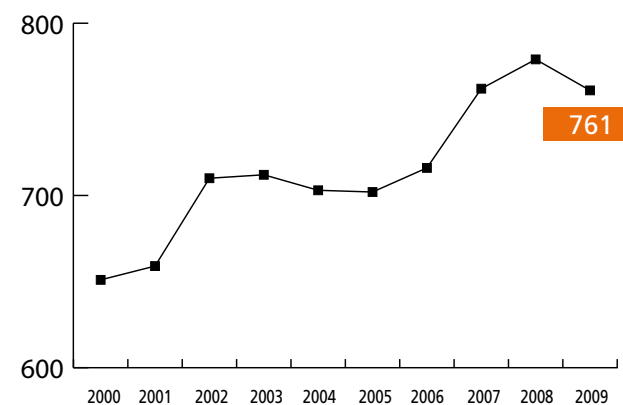
1. OVER HET FTML EN DE LIMBURGSE METAALSECTOR

1.1 EVOLUTIE BEDRIJVEN EN ARBEIDERS

10 jaar tewerkstelling en aantal bedrijven



arbeiders



bedrijven

1.2 SECTORCONVENANT

De Vlaamse overheid en de sociale partners van de sector PC 111.01 & .02 sloten een sectorconvenant voor 2 jaar: van 1/1/2008 tot 31/12/2009. Het doel is om tot een sterkere overeenstemming te komen inzake opleiding en werkervaring tussen het beleid en de sectorale inspanningen. Ook het FTML participeerde in dit convenant en rapporteerde de resultaten van dit 2de werkingsjaar.

1.3 LOOPVOOROP

Met middelen uit het Impulsplan van de Vlaamse Overheid werd in de metaalsector in Vlaanderen de actie "LoopVoorop" ontwikkeld. Het FTML kon daardoor zijn opleidingsaanbod uitbreiden. Verder werden opleidingen in periodes van economische werkloosheid en opstart na economische werkloosheid mogelijk gemaakt.

■ 1.4 SYNDICALE OPLEIDINGEN

1.4.1 ACV

STUDIEDAGEN PROVINCIAAL BESTUUR 03 EN 04 JUNI 2009

Aanwezig: 25 personen

Op deze studiedagen kwamen volgende thema's uitgebreid aan bod:

- Stand van zaken fusietraject en toekomstige werking
- Bespreking jaarprogramma 2009-2010
- Ledenevolutie - werfactie
- Vorming en opleiding
- Actualiteit en bestuurlijke werking
- Nieuwe impulsen ACV Limburg
- Crisis in de metaalsector / bedrijven Limburg

OPVOLGING TIJDENS WERKJAAR

De ondernemingsraadsleden van het ACV kregen een uitgebreide ondersteuning van de vormingsdienst ter voorbereiding en bespreking van de economische en financiële informatie van hun onderneming. In tal van bedrijven werden er studiemomenten ingebouwd als ondersteuning in deze materie.

1.4.2 ABVV

Jaarlijks wordt de financieel economische analyse van de jaarrekening van een aantal ondernemingen uit de Limburgse metaalsector besproken. Dit gebeurde in 2009 voor 48 ondernemingen of groepen van ondernemingen tijdens een studiedag in onze lokalen te Tongeren of deze van onze centrale in Brussel.

In het voor- en najaar werden studiedagen georganiseerd voor het provinciaal bestuur met 95 deelnemers.

- De thema's waren:
- CAO nr. 100
 - Brugpensioenen
 - Outplacement
 - Voorbereiding congressen Vlaams ABVV & ABVV Federaal

Tijdens het jaar gingen er daarnaast nog 5 vergaderingen door van het provinciaal bestuur.

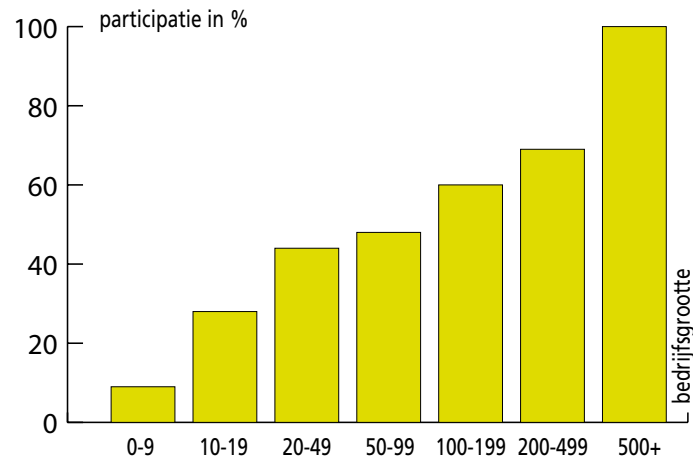
■ 2. BEDRIJVEN

■ 2.1 OPLEIDINGEN ARBEIDERS

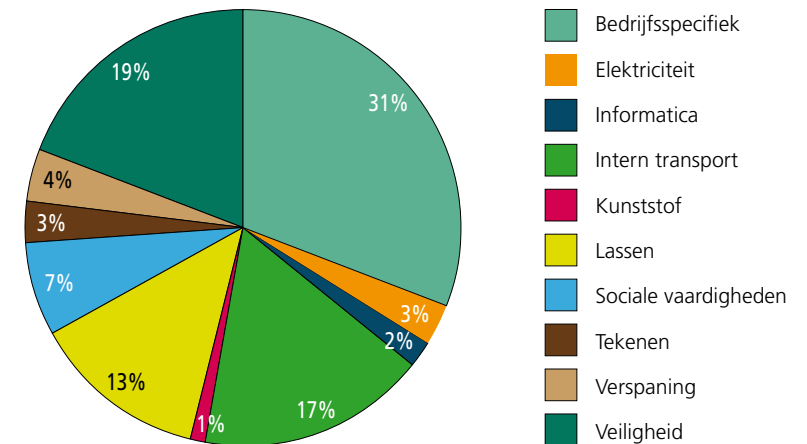
2.1.1 FTML SUBSIDIE

VASTSTELLINGEN:

- We ontvingen 353 aanvragen voor opleidingssubsidie waarvan we 290 bedrijfsdossiers hebben kunnen afronden.
- Deze 290 dossiers werden ingediend door 160 bedrijven.
- Met andere woorden: we bereikten 21 % van onze bedrijven.
- Er namen 1.247 arbeiders deel aan de opleidingen vervat in deze dossiers.
- Voor 272 dossiers werd effectief subsidie betaald. Voor 18 dossiers werd gebruik gemaakt van de gratis VDAB-opleiding of van Betaald Educatief Verlof.
- 2 bedrijven maakten gebruik van het extra subsidiebudget voor opleidingen sociale vaardigheden.
- 1 bedrijf realiseerde, samen met een externe consult, een opleidingsplan en ontving hiervoor subsidie.



aantal bedrijven die een opleidingsdossier indienden t.o.v. het totaal aantal bedrijven van de sector, uitgesplitst per bedrijfs grootte, uitgedrukt in procenten



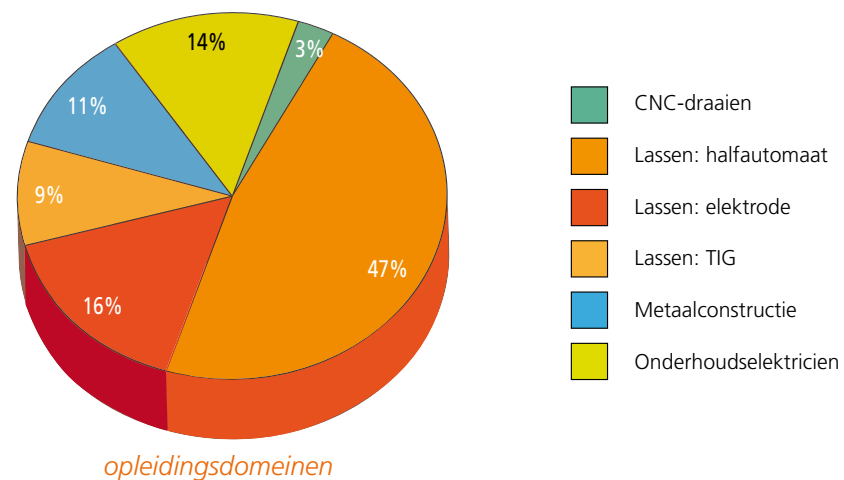
opleidings domeinen

2.1.2 BEDRIJFSOPLEIDINGEN BIJ VDAB

VASTSTELLINGEN:

In het kader van de overeenkomst werden in 2009 57 deelnemers opgeleid in de sectie metaal en automatisatie van de VDAB.

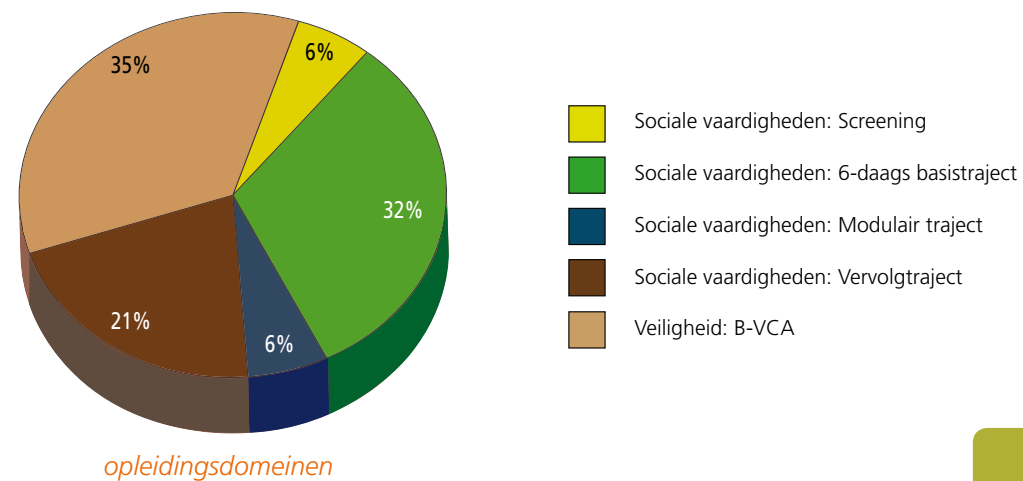
In 6 opleidingsdomeinen werden 2.616 deelnemersuren gerealiseerd.



2.1.3 OPLEIDINGEN FTML: OPEN AANBOD

VASTSTELLINGEN:

- 310 arbeiders van 67 bedrijven namen deel aan het open aanbod.
- Deze opleidingen werden deels gefinancierd door de Vlaamse Overheid (de actie "LoopVoorop" van de metaalsector).

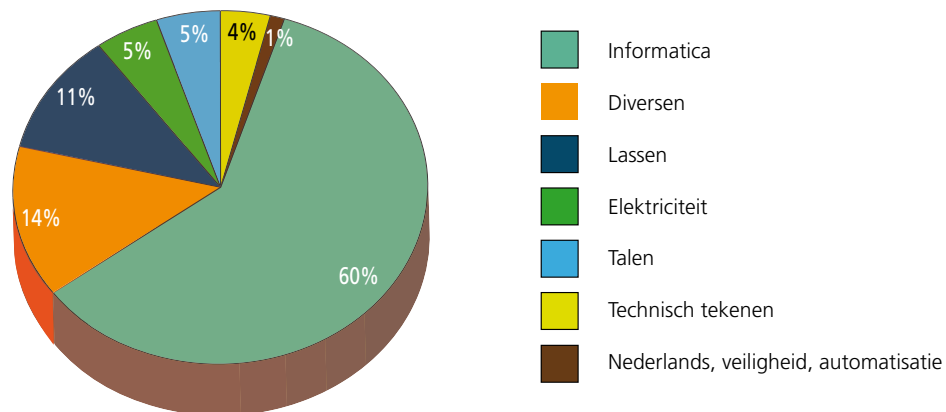


■ 3. ARBEIDERS

■ 3.1 DE LEERREKENING

VASTSTELLINGEN:

- In het schooljaar 2008-2009 vroegen 418 arbeid(st)ers een leerrekening aan. Hiervan werden 356 leerrekeningen goedgekeurd.
- 85% waren mannen.
- De leerrekenaars schreven zich in voor 443 opleidingen.
- Informaticaopleidingen zijn veruit het populairst.
- 312 arbeider(st)ers ontvingen een vergoeding.

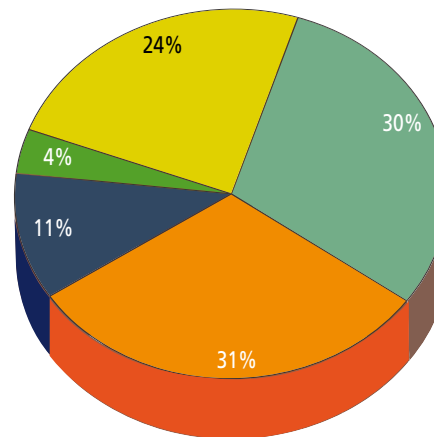


opleidingsdomeinen

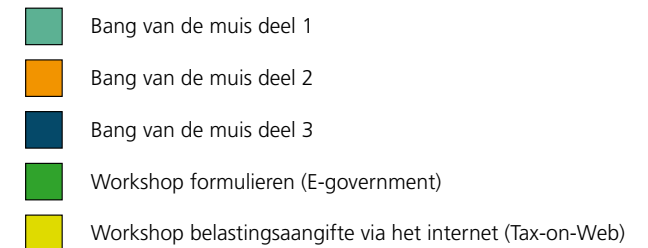
■ 3.2 BANG VAN DE MUIS?

VASTSTELLINGEN:

111 arbeiders namen deel aan de basis computeropleidingen "Bang van de muis" of de workshops.



opleidingsdomeinen



■ 3.3 ATTESTEN

Attesten door het FTML bezorgd aan de arbeiders:

- voor opleidingen erkend in het kader van Betaald Educatief Verlof: 102
- B-VCA-attesten: 103

■ 3.4 ONTSLAGBEGELEIDING

VASTSTELLINGEN:

- In 2009 namen 662 ontslagen arbeiders deel aan één of andere vorm van ontslagbegeleiding via het FTML.
- 20 ontslagen arbeiders van Bekaert namen deel aan de opleidingen 'Bang van de muis'.

Categorie 1: begeleiding n.a.v. een individueel ontslag -45 jaar - uitgevoerd door het FTML

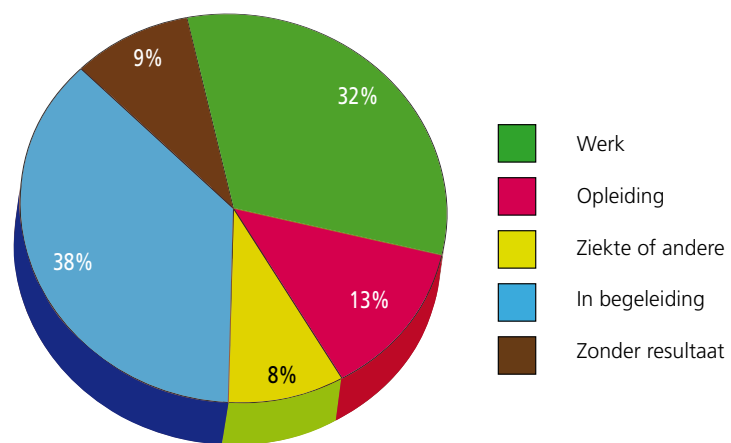
- aantal aanmeldingen: 7
- aantal begeleidingen effectief uitgevoerd: 1

Categorie 2: begeleidingen n.a.v. collectief of meervoudig ontslag - uitgevoerd door een extern outplacementkantoor i.s.m. het FTML

Het FTML zetelde in 14 tewerkstellingscellen in 2009

**Categorie 3:
begeleiding n.a.v. een individueel ontslag +45 jaar (CAO 82bis) -
uitgevoerd door het FTML of ander outplacementkantoor**

- aantal aanvragen outplacement i.k.v. CAO 82bis: 78
- aantal ondertekende overeenkomsten: 56
- aantal intakegesprekken: 46
- aantal opgestarte begeleidingen: 40
- lopende begeleidingen (start 2008): 7
- totaal aantal begeleidingen: 47 begeleidingen, hiervan werden er 39 uitgevoerd door het FTML en 8 door Ascento



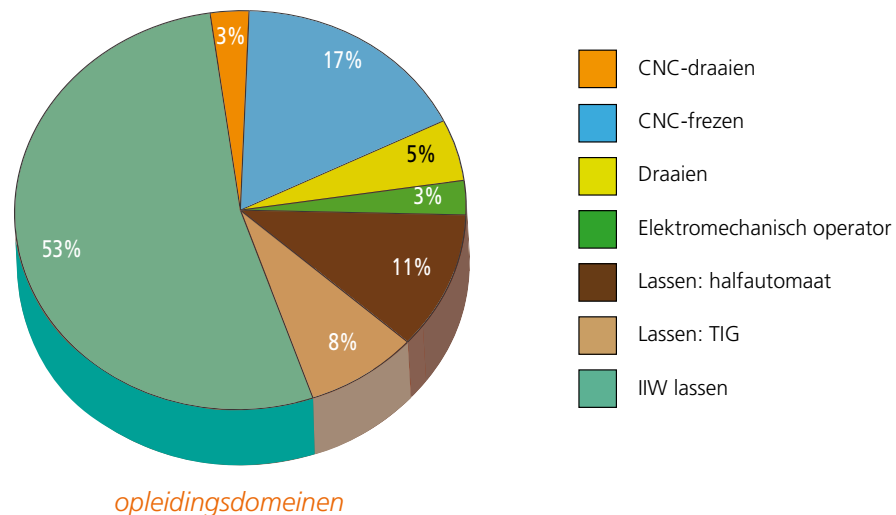
*stand van zaken begeleidingsdossiers
op 31/12/2009*

■ 4. SAMENWERKING ONDERWIJS-INDUSTRIE

■ 4.1. OPLEIDING LEERKRACHTEN

VASTSTELLINGEN:

- 19 leerkrachten volgden 1.704 uren voorbereiding op de IIW proeven bij de VDAB. 12 leerkrachten behaalden 15 IIW-diploma's. Sommige leerkrachten behaalden meer dan 1 diploma.
- 17 leerkrachten volgden 1.032 uren opleiding in 6 domeinen bij de VDAB.



■ 4.2. OPLEIDING LEERLINGEN

4.2.1 OPLEIDINGSCENTRUM LASSEN (+ WERKPLEKLEREN) LAG

VASTSTELLINGEN:

Schooljaar 2008-2009: 6 scholen TSO/BSO
87 leerlingen
Deelnemersuren: ca. 6.000 uren

4.2.2 MECATROPHY

VASTSTELLINGEN:

Schooljaar 2008-2009: 8 deelnemende Limburgse scholen met 15 leerlingen. 5 Limburgse leerlingen bij de 10 finalisten.
Winnares van de Mecatrophie 2009: Anne Hurkmans van TISM Bree.

■ 4.3. PROMOTIE

4.3.1 TECHNIEK IN HET BASISONDERWIJS

VASTSTELLINGEN:

Schooljaar 2008-2009:
21 scholen uit het basisonderwijs dienden een aanvraag tot ondersteuning in. Met de subsidie van max. 1.000 euro kan de school gereedschappen en didactisch materiaal aanschaffen voor de lessen techniek en technologie.
Die 21 scholen bereiken in totaal bijna 5.000 leerlingen van 2,5 tot 12 jaar.

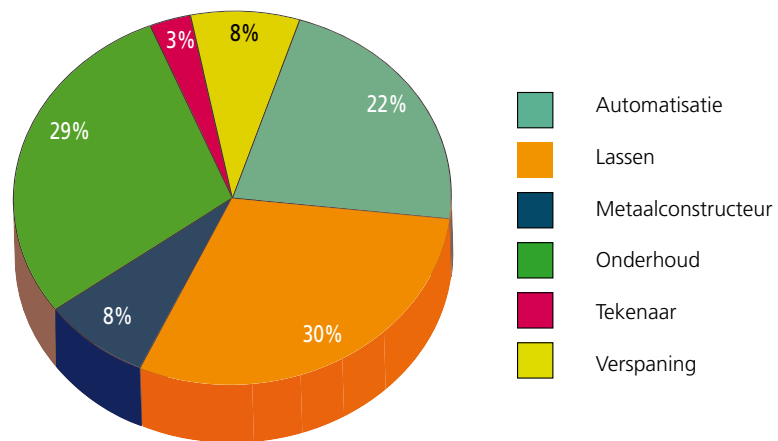
De uitreiking van de cheques gebeurde op 30 september 2009 in de Cristal Arena te Genk.

■ 5. WERKZOEKENDEN

■ 5.1 OPLEIDINGEN WERKZOEKENDEN

VASTSTELLINGEN:

In totaal volgden 437 werkzoekenden in 2009 één of meerdere opleidingen in de secties metaal en automatisatie bij de VDAB.



opleidingsdomeinen

5.2 VACATUREDATABANK

VASTSTELLINGEN:

In 2009 werden er 50 vacatures bij ons aangemeld. Hiervan werden er 31 ingevuld en stonden er eind 2009 nog 19 open.

■ 6. STRUCTUUR FTML

■ LEDENLIJST ALGEMENE VERGADERING

VAN WERKNEMERSZIJDE

Dhr. R. Champagne
Dhr. J. Buschgens
Dhr. J. Frans
Dhr. J. Froyen
Dhr. W. Kennes
Dhr. P. Kunnen
Dhr. L. Prenen
Dhr. C. Stoop
Dhr. B. Vandenreyken
Mevr. N. Vanoevelen

ABVV-Metaal Limburg
ACV-Metea Limburg
ABVV-Metaal Limburg
ACLVB Limburg
ACV-Metea Limburg
ACV-Metea Limburg
ACV-Metea Limburg
ABVV-Metaal Limburg
ACV-Metea Limburg
ACV-Metea Limburg

VAN WERKGEVERSZIJDE

Dhr. D. Born
Dhr. D. Cattoir
Mevr. G. Dielis
Dhr. R. Dupont
Dhr. M. Kerremans
Dhr. A. Engelen
Mevr. G. Hufkens
Dhr. J. Meyers
Mevr. A. Van Praet
Dhr. J. Wathiong

Panasonic Energy Belgium nv Tessenderlo
Ford Werke Ag Genk
CSM nv Hamont-Achel
SML nv Genk
Agoria Antwerpen/Limburg
VCST IP nv Sint-Truiden
Agoria Antwerpen/Limburg
Rettig Belgium nv Zonhoven
Tenneco Automotive Europe nv Sint-Truiden
Ford Werke Ag Genk



■ RAAD VAN COMMISSARISSEN

Dhr. F. Heymans
Dhr. P. Vrancken

ArcelorMittal Belgium nv Genk
ABVV-Metaal

■ RAAD VAN BESTUUR

Dhr. R. Champagne, voorzitter
Dhr. P. Kunnen
Dhr. L. Prenen

VERTEGENWOORDIGERS VAN WERKNEMERSZIJDE

Dhr. J. Meyers, ondervoorzitter
Dhr. D. Cattoir
Dhr. M. Kerremans

VERTEGENWOORDIGERS VAN WERKGEVERSZIJDE

■ MEDEWERKERS

Dhr. Jef Beckers, manager
Mevr. Carmen Wevers, coördinator vorming en ontslagbegeleiding
Mevr. Ilona Croughs, logistiek, administratief en boekhoudkundig coördinator



FTML ilgatlaan 3 (2de verdieping) 3500 hasselt www.ftml.be



LIMOB guldenstorenplein 6 3500 hasselt www.limob.be

LIMTEC h. fordlaan 8, fordterrein ingang B1 3600 genk www.limteec.be