

NIEUWSBRIEF

VAN DE LIMBURGSE METAALSECTOR EN DE TECHNOLOGISCHE INDUSTRIE



FTML vzw

Ilgatlaan 3, 3500 Hasselt
tel: 011/24.25.46 • fax: 011/24.25.49
www.ftml.be • e-mail: info@ftml.be

Verantwoordelijke uitgever:
Jef Beckers

SPECIALE EDITIE!

> OVER FTML

FTML bestaat 20 jaar! Dit zetten we in 2007 extra in de verf! Met deze speciale editie van de nieuwsbrief informeren wij u over tal van nieuwe activiteiten die wij ontplooiën in het kader van ons 20-jarig bestaan.

WEBSITE

Wij hebben een nieuwe website gebouwd. Bij de invulling van deze website hebben we rekening gehouden met de 4 belangrijke doelgroepen waar wij ons als FTML naar richten. Tot voor kort was ons aanbod voornamelijk gericht op onze bedrijven. We verruimen onze activiteiten nu en benaderen vanaf dit jaar ook onze arbeiders uit de sector rechtstreeks. Dit maakt dat u op onze website algemene informatie terugvindt onder 'Over FTML'. Vervolgens maken we een duidelijke opsplitsing naar doelgroep nl. bedrijven, arbeiders, onderwijs en werkzoekenden. Deze indeling met doelgroepbepaling vindt u trouwens ook terug in deze nieuwsbrief.

Surf naar www.ftml.be en ontdek onze nieuwe website.



FTML brengt mensen in beweging!

Bezoek onze nieuwe website www.ftml.be
Het FTML zal in de toekomst meer elektronische nieuwsbrieven versturen, dus **schrijf in voor onze elektronische nieuwsbrief** en blijf op de hoogte van al onze acties.
Surf naar: www.ftml.be <<http://www.ftml.be/>>
-> Bedrijven: rechtsboven kunt u zich inschrijven voor de nieuwsbrief.

> BEDRIJVEN



COMMUNICATIE EN LEIDINGGEVEN

1. Gratis screening van uw leidinggevende

Voor u die arbeider laat doorgroeien naar ploegbaas: bekijk ook eens hoe het zit met zijn of haar leidinggevende vaardigheden en capaciteiten.

FTML biedt u een GRATIS SCREENING aan van uw arbeider die u wilt laten doorgroeien naar ploegbaas.

U krijgt een 2de en objectieve mening vanuit het oogpunt van communicatie en leidinggeven.

Als eerste stap voorafgaand aan de screening geeft het bedrijf zijn visie op de leidinggevende functie en op de concrete jobinhoud van de functie.

De screening duurt 1 dag en gebeurt aan de hand van simulatieoefeningen, binnen de concrete context van een assessmentruimte. De observatie gebeurt door 2 ervaren assessoren van het opleidingscentrum Globis. Op die manier wordt de **beginsituatie** van de deelnemer in kaart gebracht.

Op basis van het screeningsverslag wordt een **ontwikkelplan** opgesteld voor de versterking van de communicatieve en leidinggevende vaardigheden van de leidinggevende in zijn nieuwe functie.



Praktisch:

Duur:	1 dag
Plaats:	In het assessment-centrum van Globis, Opglabbeek
Lesgever:	2 assessoren van Globis
Kosten:	Gratis voor arbeiders
Resultaat:	In kaart brengen van de competenties op het vlak van communicatieve en leidinggevende vaardigheden met als output: 1. screeningsverslag dat rapporteert op 5 domeinen 2. ontwikkelplan voor nieuwe leidinggevende
Inschrijven:	Contacteer een medewerker van het FTML: T: 011/24 25 46, E: info@ftml.be

Beter voorkomen dan genezen! Uw kersverse ploegbaas zal van bij de start weten wat zijn sterke kanten zijn en welke punten hij nog dient te schaven.

2. Opleiding communicatie en leidinggeven

Een aanpak met gegarandeerd succes!

2 leidinggevendenden samen in het opleidingstraject: de cursist-leidinggevende neemt deel aan de 6-daagse cursus en zijn/haar coach volgt de module van 3 halve dagen.

Een succesformule!
Waarom?

Leidinggevende en coach leggen samen het traject af. De cursist-leidinggevende ontwikkelt zijn communicatieve en leidinggevende vaardigheden. De coach wordt ondersteund in de begeleiding van de cursist-leidinggevende. Samen bepalen ze de doelen. Samen proberen ze de doelen te bereiken. Samen 'vertalen' ze het geleerde naar de praktijk van de eigen organisatie.

Dit maakt van deze cursus een intensief proces, maar voor de training van communicatieve en leidinggevende vaardigheden het enige proces met garantie op succes!

Dit is de aanpak, gegroeid uit 10 jaar ervaring, waarin we geloven.



Investeer in uw LEIDINGGEVENDEN 1STE NIVEAU!

Uw investering: tijd
Onze investering: lesgever- en organisatiekosten

Opleiding 'Leidinggeven en communicatie'

Data : Reeks A	Screening: Opleiding:	woensdag 19 september 2007 (9-17u00) woensdag 3, 10, 17, 24 oktober en 7 november 2007 (9-17u00)
Reeks B	Screening: Opleiding:	vrijdag 21 september 2007 (9-17u00) vrijdag 5, 12, 19, 26 oktober en 9 november 2007 (9-17u00)
Reeks C	Screening: Opleiding:	dinsdag 23 oktober 2007 (9-17u00) dinsdag 6, 13, 20, 27 november en 11 december 2007 (9-17u00)
Kosten :	Lesgeverkost	arbeiders: gratis bedienden: 720 euro (indien u gebruik maakt van opleidings- cheques betaalt u slechts 360 euro)
	Loonkost	Betaald Educatief Verlof
Lesgever + locatie :		GLOBIS, Industrieweg Noord 1119, 3660 Opglabbeek.
Lunch:		er wordt een broodjesmaaltijd voorzien
Inschrijving :		www.ftml.be (bedrijven>opleidingskalender)

Opleiding 'Coachen op de werkvloer'

Data: Reeks A en B	maandag 17/9, 15/10, 7/11 (A) of 9/11 (B) en 26/11/2007
Reeks C	maandag 22/10, 19/11, 11/12/2007 en 14/01/2008
Kosten:	gratis
Lesgever + locatie:	GLOBIS, Industrieweg Noord 1119, 3660 Opglabbeek.
Inschrijving:	www.ftml.be (bedrijven>opleidingskalender)



3. EXTRA: coaching op de werkvloer

Aanbod voor elke cursist: 2 extra coachingsmomenten door de lesgever.

FTML wil absoluut de gedane inspanningen laten renderen. Na de training kan de cursist samen

met zijn/haar coach gebruik maken van 2 persoonlijke coachingsmomenten. Deze coaching gebeurt in het bedrijf door de lesgever, in onderling overleg vast te leggen uiterlijk 3 maanden na het beëindigen van de training.

OPLEIDINGSPLANNEN

Detecteer uw reële opleidingsbehoefte!

Tot 5.000 euro steun voor de opmaak van uw opleidingsplan voor arbeiders!

Onderbouw uw opleidingsbeleid met een opleidingsplan
Verhoog de efficiëntie en effectiviteit van uw opleidingsbeleid

Breng de opleidingsnoden van een afdeling of een groep van arbeiders in kaart en ga planmatig om met de verdere ontwikkeling van de competenties van uw arbeiders.

De voordelen van planmatig omgaan met opleidingen:



1. Kostenbesparing door betere planning en efficiënter gebruik van subsidiemogelijkheden.
2. Betere interne opvolging en evaluatie.
3. Meer structuur en overleg: voor alle betrokkenen is er duidelijkheid betreffende het opleidingsbeleid.
4. Duidelijkheid betreffende de ontwikkelkansen van de medewerkers.

U kunt van ons tot € 5.000 steun krijgen om een externe begeleider in de arm te nemen die u helpt bij het detecteren van uw opleidingsbehoefte en het opmaken van uw opleidingsplan.

Contacteer snel een medewerker van FTML!
Slechts een beperkt aantal trajecten beschikbaar!

ONTSLAGBEGELEIDING

Voor outplacement van een +45-jarige kan u nu ook bij het FTML terecht!



Als erkend outplacementkantoor bieden wij u een begeleidingstraject volgens de wettelijke bepalingen van CAO 82.

Sinds 1 maart 2007 is het FTML erkend als outplacementkantoor onder het erkenningsnummer VG 1299/BO.

Met deze erkenning wil het FTML klaar staan voor elk ontslag uit onze sector. De bestuurders en de medewerkers van het FTML zijn overtuigd van het belang van outplacement. Door deze erkenning en door de uitbreiding van onze regelgeving kan het FTML een aangepast outplacementprogramma aanbieden voor elke arbeider uit de metaalsector.

- **Individueel ontslag van een -45-jarige:**
FTML biedt een begeleidingstraject van 6 maanden met 14 begeleidingsactiviteiten.
Deze begeleiding is volledig gratis. Met een eenvoudig telefoontje kan de werkgever of de arbeider zelf begeleiding aanvragen bij het FTML. (Carmen Wevers 011/24 25 46)
- **Individueel ontslag van een +45-jarige:**
In dit geval is de werkgever verplicht outplacement aan te bieden aan de werknemer.
FTML biedt een aangepast begeleidingstraject voor arbeiders van 60 uren gedurende 1 jaar (conform CAO 82).
Deze begeleiding wordt aangeboden aan € 1.250.
Alle info kunt u verkrijgen bij Carmen Wevers op het nummer 011/24 25 46.

Ook in geval van meervoudig of collectief ontslag biedt het FTML ondersteuning, zowel financieel als inhoudelijk. U vindt onze uitgebreide regelgeving terug op onze website www.ftml.be (bedrijven).

> ARBEIDERS
(m/v)



DE LEERREKENING

Opleidingsbudget voor leergierige arbeiders!

Voor wie?

Voor arbeid(st)er

- uit de Limburgse metaalsector
- tewerkgesteld met een contract van onbepaalde of bepaalde duur en min. 6 maanden anciënniteit in het bedrijf

Arbeid(st)ers nemen zelf het initiatief om een Leerrekening aan te vragen.

Hoeveel bedraagt de Leerrekening?

Arbeid(st)ers krijgen met de Leerrekening tot maximaal € 250 terugbetaald in de kosten voor een opleiding of een loopbaanbegeleiding.



Wat kan je ermee doen?

1. Loopbaanbegeleiding

de arbeid(st)er krijgt advies over zijn/haar loopbaan + de begeleider helpt hem/haar bij de opmaak van het persoonlijk loopbaanontwikkelingsplan.

OF

2. Sectorgerichte opleiding

de arbeid(st)er volgt een opleiding die te maken heeft met zijn/haar job of zijn/haar toekomstige job.

Waar?

In een loopbaanbegeleidingscentrum of een opleidingscentrum naar keuze.

BANG VAN "DE MUIS"?

Basiscursus computer: GRATIS

In een **beginnerscursus computer en internet** van in totaal 12 uren - 4 korte sessies van 3 uren - leert je medewerker deze schrik overwinnen. We beginnen vanaf nul!
Hoe zet je zo'n computer aan? Hoe start je met een simpel programma? Wat is tekstverwerking en wat kun je ermee doen? Hoe breng je orde in de computer? Hoe kan je zelf een e-mailadres maken, e-mails versturen en op internet surfen?
We leren het je allemaal in 12 uren !

Bovendien is deze computercursus gratis!

Wanneer?

Op zaterdagvoormiddag van 9u30 tot 12u30:

- 22/9, 29/9, 6/10, 13/10/2007
- OF
- 20/10, 27/10, 3/11, 10/11/2007
- OF
- 17/11, 24/11, 1/12, 8/12/2007
- OF

- Op een dag en uur naar keuze als u binnen de firma een groep van minstens 8 cursisten kan samenstellen.

Waar?

Bij BLM (Winterslag-Genk)

Hoelang?

4 korte sessies van 3 uur

Inhoud?

1. computer en printer aansluiten en aanzetten, werken met muis en toetsenbord,...
2. Windows:
 - Wat is dit en waarvoor dient het?
3. Tekstverwerking - Word
 - Hoe schrijf ik een brief?
 - Hoe open ik een document?
 - Hoe druk ik dit af?
4. Internet en e-mail
 - Zelf je e-mailadres maken
 - E-mail versturen

Inschrijven?

Bel naar Ilona op het nummer 011/24 25 46.



Het antwoord op je vragen: ONTSLAGBEGELEIDING

Wie wil er naar mijn verhaal luisteren?
Welke formulieren moet ik nu in orde brengen?
RVA? VDAB? Wat kunnen zij voor me betekenen?
Voor welke job moet of kan ik nu solliciteren?
Waar ben ik eigenlijk goed in?
Hoe moet ik dat solliciteren aanpakken?
Hoe moet ik een brief opmaken?
Wat zijn voor- en nadelen van interimwerk?

In ontslagbegeleiding helpen we deze vragen, en alle andere vragen rond ontslag en nieuw werk zoeken, te beantwoorden. Gewapend met de nodige kennis over zichzelf en de arbeidsmarkt kan de ontslagene dan vol zelfvertrouwen op een effectieve manier op zoek gaan naar zijn job.

- **Individueel ontslag van een -45-jarige:**
FTML biedt een begeleidingstraject van 6 maanden met 14 begeleidingsactiviteiten.
Deze begeleiding is volledig gratis. Met een eenvoudig telefoontje kan de werkgever of de arbeider zelf begeleiding aanvragen bij het FTML. (Carmen Wevers 011/24 25 46)

- **Individueel ontslag van een +45-jarige:**
In dit geval is de werkgever verplicht outplacement aan te bieden aan de werknemer.
FTML biedt een aangepast begeleidingstraject voor arbeiders van 60 uren gedurende 1 jaar (conform CAO 82).
Deze begeleiding wordt aangeboden aan € 1.250.
Alle info kunt u verkrijgen bij Carmen Wevers op het nummer 011/24 25 46.

> WERKZOEKENDEN



> ONDERWIJS



VACATUREDATABANK

In onze sector zijn er steeds vacatures voor verschillende profielen. In onze vacaturedata-bank zijn de vacatures voor arbeiders verzameld. Heeft uw bedrijf nog openstaande vacatures? Geef ze ons door en wij zorgen ervoor dat ze verschijnen in onze vacaturedata-bank.



BEROEPENGIDS

Nieuw! Surf naar onze website en ontdek de beroepengids.

Een overzicht van 32 beroepen uit de sector metaal en technologie. Bij elk beroep wordt een overzicht van meest aangewezen studies in het TSO, BSO en BuSO gegeven.



20 jaar ! Feest !
5 oktober 2007

