

Periodieke uitgave
Jaargang 12
nummer 2
december 2007

NIEUWSBRIEF

De NIEUWSBRIEF is een uitgave van
FTML vzw, LIMOB vzw en LIMTEC vzw.
Verantwoordelijke uitgevers:
Jef Beckers, Boudewijn Herbots, Benny Siemons

FTML vzw

Ilgatlaan 3, 3500 Hasselt
tel. 011/24.25.46 • fax: 011/24.25.49
www.ftml.be • e-mail: info@ftml.be

LIMOB vzw

Guldensporenplein 6, 3500 Hasselt
tel. 011/23.31.37 • fax 011/23.31.43
www.limob.be • e-mail: boudewijn.herbots@limob.be

LIMTEC vzw

Henri Fordlaan 8 ingang B1, 3600 Genk
tel. 089/61.62.70 • fax. 089/61.62.71
www.limtec.be • e-mail: limtec@fabrigroep.be

VAN DE LIMBURGSE METAALSECTOR EN DE TECHNOLOGISCHE INDUSTRIE

NIEUWE MEDEWERKER LIMTEC

Door het steeds toenemende aantal opleidingsvragen van zowel het bedrijfsleven als het technisch onderwijs en de samenwerking tussen LIMTEC en ANTTEC was LIMTEC toe aan een uitbreiding van het personeelsbestand.

Vanaf 17 september werd het team van LIMTEC versterkt door Yoeni Hondshoven. Yoeni zal een aantal lessen over automatiseringstechnieken voor bedrijven en secundaire scholen verzorgen. Daarnaast zal hij opleidingen coördineren, is hij verantwoordelijk voor het opbouwen van didactische opstellingen en zal hij de veiligheid van deze opstellingen bewaken. Yoeni studeerde in 1994 af als gegradueerde in de Elektronica aan de Katholieke Hogeschool Limburg. Voorheen was Yoeni actief als onderhoudstechnieker bij Ugine & ALZ te Genk, waar hij verantwoordelijk was voor het onderhoud en de optimalisatie van de productieprocessen. Om zijn kennis ook te kunnen overdragen naar andere mensen volgde hij de lerarenopleiding (de zogenaamde D-cursus) en behaalde hij in 2006 het getuigschrift voor pedagogische bekwaamheid te Diepenbeek. Ervaring met het lesgeven aan volwassenen kon hij reeds opdoen door lesopdrachten in het volwassenenonderwijs.

Vanuit zijn interesse in technologie en het lesgeven aan volwassenen solliciteerde Yoeni op de openstaande betrekking bij LIMTEC en kwam in dienst op 17 september 2007.

LIMTEC is door deze investering in mensen en materiaal klaar om de komende jaren de technologische evoluties te blijven volgen en de bedrijven te ondersteunen in hun opleidingsvragen. In onze kenniseconomie moeten we er alles aan doen opdat de bedrijven over de gepaste opleidingsfaciliteiten beschikken om hun investeringen in machines en mensen veilig te stellen. De metaalsector of beter gezegd de technologische sector is samen met LIMTEC klaar om deze taak te vervullen.



De Raden van Bestuur en medewerkers van LIMOB, FTML en LIMTEC wensen u een vreugdevol Kerstfeest en een schitterend Nieuwjaar.



FTML BEDRIJVEN

Opleidingen voorjaar 2008	Datum	Locatie	Inschrijven? Meer weten?
Assertief communiceren op de werkvloer	18 april	Hasselt	www.ftml.be > bedrijven > opleidingskalender > sociale vaardigheden
Beknopt vergaderen op de werkvloer	23 januari	Hasselt	www.ftml.be > bedrijven > opleidingskalender > sociale vaardigheden
Communicatie en leidinggeven Sessie A	start 29 januari		
Sessie B	start 30 januari	Opglabbeek	www.ftml.be > bedrijven > opleidingskalender > sociale vaardigheden
Coachen op de werkvloer (voor coaches communicatie en leidinggeven)	start 25 januari	Opglabbeek	www.ftml.be > bedrijven > opleidingskalender > sociale vaardigheden
Feedback geven op de werkvloer	21 februari	Opglabbeek	www.ftml.be > bedrijven > opleidingskalender > sociale vaardigheden
Instructies geven op de werkvloer	10 april	Hasselt	www.ftml.be > bedrijven > opleidingskalender > sociale vaardigheden
Peter- en meterschap op de werkvloer	14 en 15 februari	Opglabbeek	www.ftml.be > bedrijven > opleidingskalender > sociale vaardigheden
Probleemoplossend denken op de werkvloer	11 en 12 maart	Hasselt	www.ftml.be > bedrijven > opleidingskalender > sociale vaardigheden
VCA voor operationelen Sessie A	7 februari		
Sessie B	5 maart	Hasselt	www.ftml.be > bedrijven > opleidingskalender > veiligheid
Sessie C	3 april		

1. ONDERZOEK

BEVRAGING: STEEKPROEF METAALSECTOR LIMBURG N.A.V. 20 JAAR FTML

Opzet:

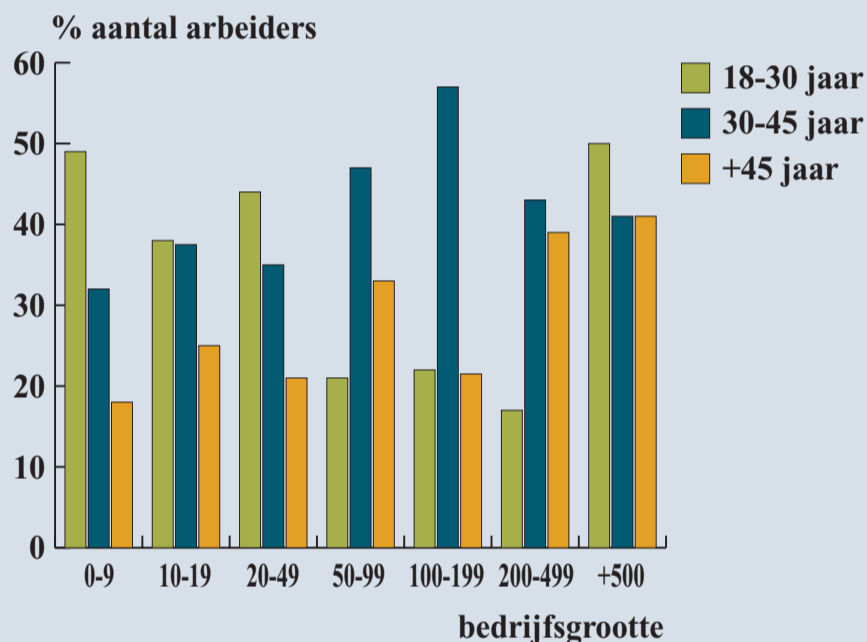
Wij hebben gekozen voor een dynamische databank en werken hiervoor samen met de universiteit Hasselt. De ingebrachte gegevens worden in de rapportering verwerkt tot kennis. Iedere deelnemer die gegevens bezorgt krijgt op regelmatige tijdstippen een rapport over de verzamelde gegevens. Dit is de eerste maal dat de bedrijven in de Limburgse metaalsector bevestigd werden door het FTML. In de toekomst willen wij de metaalbedrijven op regelmatige tijdstippen bevestigen rond de thema's tewerkstelling en opleiding.

2. RESULTATEN 1^{STE} BEVRAGING METAALSECTOR: STEEKPROEF

Kleine bedrijven stellen meer jonge arbeiders tewerk.

42 % van de arbeiders in de metaalsector situeert zich in de leeftijdscategorie 30 tot 45 jaar. 12,5 % van de arbeiders tewerkgesteld in de bevestigde bedrijven is een vrouw. De cijfers tonen aan dat in de kleinere bedrijven tot 50 werknemers meer jonge arbeiders tewerkgesteld zijn.

leeftijd van de arbeider en bedrijfsgrootte



Metaalsector zoekt 500 arbeiders met als belangrijkste persoonlijkheidscompetenties: nauwkeurig, veilig, zelfstandig, kwaliteitsbewust en ordelijk zijn.

Tijdens de steekproef werd gepeild naar de verwachte aanwervingen het komende jaar. Hieruit blijkt dat er een aanwerving van 2,38 % wordt verwacht. In 1,18 % (of bijna de helft) van de gevallen betreft dit nieuwe betrekkingen.

Wij vroegen de bedrijven naar de moeilijkheden die zij verwachtten bij het invullen van de vacatures. Bij het invullen van de vacatures voor de beroepsgroepen metaalconstructeur, lasser en verschillende functies onder de beroepsgroep onderhoudsmedewerker verwachten de bedrijven duidelijk moeilijkheden.

De belangrijkste persoonlijkheidskenmerken die de bevestigde bedrijven verwachten van hun medewerkers zijn nauwkeurig kunnen werken, veilig kunnen werken, zelfstandig kunnen werken, kwaliteitsbewust en ordelijk zijn.

Opleiding on-the-job geniet voorkeur.

Voor de meeste opleidingen verkiest men 'opleiding on-the-job'. Dit wordt gecombineerd met interne en externe opleidingen voor opleidingen intern transport, elektriciteit, veiligheid, verspaning en sociale vaardigheden. Verder blijkt dat dit niet echt verschilt tussen grote en kleine ondernemingen.

Opleidingsbudget: van 0 tot 5000 euro.

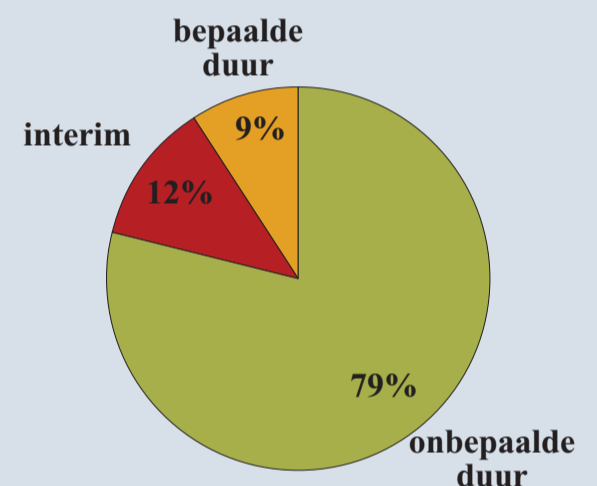
De meerderheid van de bedrijven geeft aan een budget van 0 tot 5000 euro ter beschikking te hebben om opleidingen te financieren. In de meeste bedrijven bedraagt de gemiddelde opleidingstijd 0-4 dagen per arbeider op jaarbasis.

De belangrijkste categorieën waarin arbeiders opleiding volgden zijn veiligheid, kwaliteit en bedrijfsspecifiek.

Met welk soort contract worden arbeiders in onze sector tewerkgesteld?

De overgrote meerderheid (79 %) van de arbeiders heeft een contract van onbepaalde duur. Hier zien we geen opmerkelijke verschillen noch tussen de beroepen, noch tussen de grootte van de bedrijven.

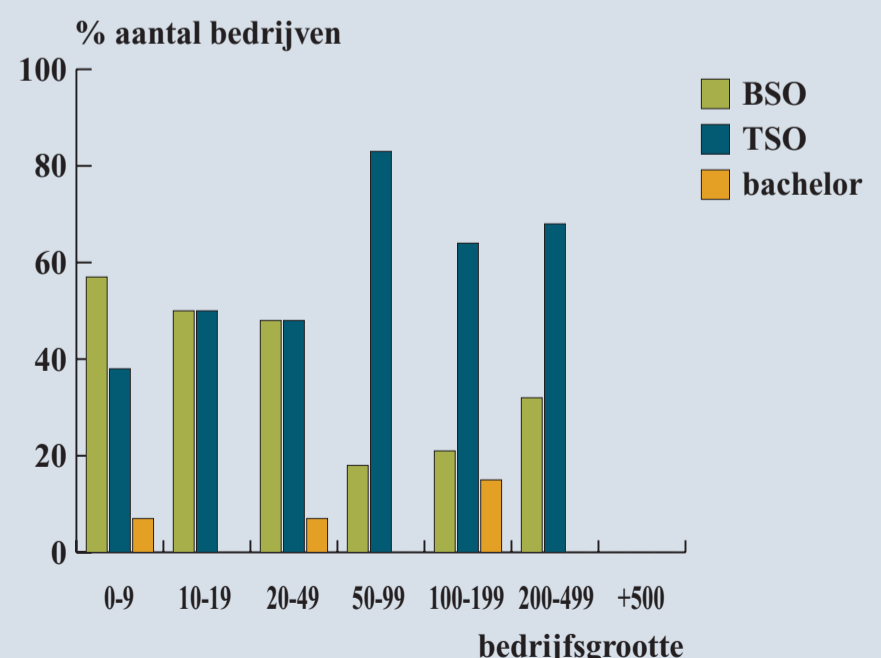
soort contract in de totale tewerkstelling



BSO of TSO?

Voor het overgrote deel van de beroepen prefereert men arbeiders met een TSO-opleiding. Uitzondering geldt voor metaalconstructeur, lasser, oppervlaktebehandelaar en heftruckbestuurder. De bevestiging toont aan dat kleinere bedrijven meer mensen met een BSO-diploma tewerkstellen. Naarmate de bedrijven groter worden stijgt het opleidingsniveau van de arbeiders naar een TSO-diploma. Zeker voor bedrijven met meer dan 50 arbeiders is TSO duidelijk de standaard.

opleidingsniveau van de arbeider en bedrijfsgrootte



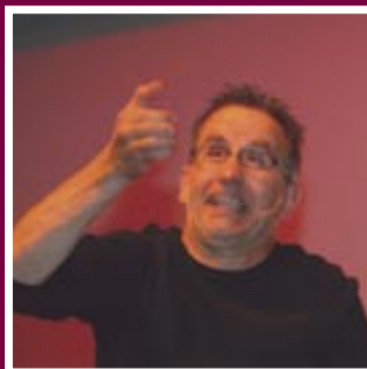
Raadpleeg het minirapport van onze bevestiging op www.ftml.be > over ftml > sectorfoto

METALLUM

FTML brengt de metaalsector al 20 jaar in beweging!

Dat werd op klinkende wijze gevierd.
Op vrijdag 5 oktober 2007 presenteerde het FTML METALLUM, een unieke feestavond voor de metaalbedrijven, de metaalvakbonden en de samenwerkende organisaties in het schitterende decor van de landcommanderij Alden Biesen.

Bekijk hier al de foto's! www.ftml.be > over ftml > Metallum de foto's



OPLEIDINGSKALENDER



Limburgs Instituut van de Metaalverwerkende nijverheid voor de Opleiding van Bedienden

LIMOB

VOORJAAR 2008

**MAAK VAN
OPLEIDINGEN
JE PRIORITEIT!**



	Data	Uren	Plaats
Klassikale opleidingen met voorafgaande screening			
Assertiviteit	22 & 29 januari 2008	09.00 - 16.30	Hasselt
Assertiviteit	26 mei & 2 juni 2008	09.00 - 16.30	Hasselt
Leiding geven en communicatie	12, 19 & 26 februari en 4 & 11 maart 2008	09.00 - 16.30	Hasselt
Leiding geven en communicatie	27 mei en 3, 10, 17 & 24 juni 2008	09.00 - 16.30	Hasselt
Projectmanagement	20 & 27 mei 2008	09.00 - 17.00	Gent
Projectmanagement	22 & 29 april 2008	09.00 - 17.00	Geel
Projectmanagement	8 & 15 april 2008	09.00 - 16.30	Hasselt
Train the trainer	8 & 15 mei 2008	09.00 - 17.00	Zellik
Vergadertechnieken (efficiënt vergaderen)	6 & 20 juni 2008	09.00 - 16.30	Hasselt
Presentatie maken en geven (een geslaagde presentatie)	29 mei & 5 juni 2008	09.00 - 16.30	Hasselt
Tijdbeheer & zelforganisatie	19 & 26 februari 2008	09.00 - 17.00	Gent
Tijdbeheer & zelforganisatie	30 april & 16 mei 2008	09.00 - 17.00	Geel
Leren delegeren	10 april 2008	09.00 - 16.30	Hasselt
Het coachen van een team	14 & 21 maart 2008	09.00 - 16.30	Hasselt
Feedbackgeven in de praktijk	23 mei 2008	09.00 - 16.30	Hasselt
Mensen motiveren (motivatietechnieken in de praktijk)	11 april 2008	09.00 - 16.30	Hasselt
Opleiden nieuwe medewerkers	18 & 25 april 2008	09.00 - 16.30	Hasselt
Moeilijke gesprekken voeren	09 mei 2008	09.00 - 16.30	Hasselt
Conflictsituaties in een bedrijf oplossen en voorkomen	29 februari & 7 maart 2008	09.00 - 16.30	Hasselt

Deze opleidingen kunnen ook bedrijfsintern georganiseerd worden.

Taalopleidingen met voorafgaande screening en begeleide zelfstudie

Frans Basis	opleiding start februari	verschillen per groep	Hasselt
Frans Intermediair	opleiding start februari	verschillen per groep	Hasselt
Duits Basis	opleiding start februari	verschillen per groep	Hasselt
Duits Intermediair	opleiding start februari	verschillen per groep	Hasselt
Engels Basis	opleiding start februari	verschillen per groep	Hasselt
Engels Intermediair	opleiding start februari	verschillen per groep	Hasselt
Nederlands voor anderstaligen	opleiding start februari	verschillen per groep	Hasselt

Online informatica opleidingen

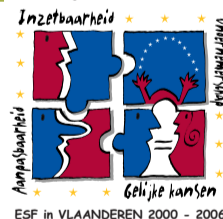
E-Learning PC-pakketten (Word, Excel, Powerpoint, Access...)	maart-mei	3 maanden toegang	zelf te bepalen
E-Learning PC-pakketten (Word, Excel, Powerpoint, Access...)	juni-augustus	3 maanden toegang	zelf te bepalen

Zelfstudiepakketten gratis te onlenen

Functioneringsgesprekken: de nachtmerrie en de droom - DVD	uitleentermijn: 2 weken	zelf te bepalen
Communicatie is de basis - DVD	uitleentermijn: 2 weken	zelf te bepalen
Lichaamstaal op het werk - DVD	uitleentermijn: 2 weken	zelf te bepalen
Projectmanagement: dus jij denkt dat je projectleider bent? - DVD	uitleentermijn: 2 weken	zelf te bepalen
Assertief Gedrag - DVD	uitleentermijn: 2 weken	zelf te bepalen
Beeldvorming en het Johari-raam - Video-cassette	uitleentermijn: 2 weken	zelf te bepalen
Inleiding tot transactionele analyse - Video-cassette	uitleentermijn: 2 weken	zelf te bepalen
De klant uw gast - Video-cassette	uitleentermijn: 2 weken	zelf te bepalen
Kleine Oorzaken, Grote Gevolgen - Video-cassette	uitleentermijn: 2 weken	zelf te bepalen

VOOR MEER INFO KIJK OP WWW.LIMOB.BE

- Budget Economisch Advies - BEA
- Erkenningsnummer LIMOB: DV. 0104186



Limob vzw - Guldensporenplein 6 - 3500 Hasselt
Tel.: 011/233137 - Fax: 011/233143 - Email: info@limob.be

MAKKELIJKE EN EENVOUDIGE OPLEIDINGSPLANNING: DE VORMINGSBAROMETER

Iedere onderneming in de metaalsector dient vanaf 1/1/2008 krachtens de pas afgesloten CAO 2007-2008 een opleidingsplan en een opleidingscv voor te leggen.

Heel wat bedrijven werken reeds geruime tijd met registratie van opleidingsbehoeften en opleidingsplannen.

Deze bedrijven zullen wellicht aan deze verplichting kunnen voldoen.

Indien je hier echter nog niet mee werkt of je systeem is tijdrovend en arbeidsintensief, geen nood!

Limob ontwikkelde een eenvoudig online instrument waarmee je de opleidingsbehoeften voor 2008 kan inventariseren en voldoen aan de verplichting van de CAO.

Geen extra paperassen, de ICT doet het gros van het werk. Jij kan je concentreren op de belangrijker zaken en laat de pc de inventarisatie doen.

Indien interesse, aarzel niet om ons te contacteren (011-233137 of info@limob.be).

Graag komen we langs om de werking te bespreken. Dit hoeft niet langer dan een uurtje te duren.

TAAL- OPLEIDINGEN MET VOORAFGAANDE BEHOEFTE- BEPALING!

Talenkennis is een vaardigheid waar wij Vlamingen "destijds" mee konden 'uitpakken' in het buitenland. Maar we zijn wat ingedommeld. Zelfs Nederlanders beginnen behoorlijk Frans te praten!

Daarom organiseert Limob i.s.m. CommArt International (universiteit Hasselt) en Pluriling in het voorjaar 2008 opnieuw diverse taalopleidingen voor alle bedienden/kaderleden uit de metaalsector.

We willen echter niet vertrekken vanuit een standaard-aanbod. We willen eerst duidelijk weten wat uw bedrijf nodig heeft. De opleiding moet immers rechtstreeks aansluiten bij de professionele communicatieve behoeften van uw werknemers. Dan alleen kan ze maximaal renderen, zonder teveel tijd in beslag te nemen. Daarom vragen wij u deze uitnodiging door te sturen naar al uw werknemers die interesse hebben voor een taalopleiding. Zij kunnen online via <http://cidondsrv.uhasselt.be/survey/behoefteanalyse/> hun behoeften te kennen geven en dit tot uiterlijk 24 december 2007. Het degelijk invullen van de online bevraging kost de deelnemer een 20-tal minuten, tijd die ruim gecompenseerd wordt door de gerichtheid van de opleiding.

Zo kunnen we een uitgebreide screening opzetten. Hoe groter de instroom van kandidaten, hoe beter en goedkoper we ook de opleidingen naderhand kunnen organiseren. Op basis van deze bevraging zullen zij die tijdig gereageerd hebben in januari 2008 uitgenodigd worden voor een kort gesprek in de vreemde taal. Hierdoor kan bovendien nagegaan worden welk het beginniveau is van elke deelnemer om zo de opleiding nog efficiënter te maken. Aan de hand van al deze gegevens worden dan de groepen samengesteld waarna de cursussen starten eind februari 2008.

Wij zijn ervan overtuigd op die manier onze lidbedrijven een nog betere service te bieden.

Indien u vragen heeft of moeilijkheden ondervindt bij het invullen, aarzel niet om ons te contacteren (011-233 137 of info@limob.be).