



opleidingsaanbod

coaching op de werkvloer

PERSOONLIJKE COACHING

Concept: Lesgever coacht deelnemer persoonlijk op zijn eigen werkvloer

Doelgroep: Leidinggevenden die het 6-daagse basistraject communicatie en leidinggeven gevolgd hebben.

Doel van de opleiding:

- Leidinggevende ondersteuning bieden in de transfer van theorie en oefeningen uit een opleiding, naar de werkvloer.
- Leidinggevende beter laten functioneren, samen met zijn/haar groep.
- De leidinggevende zich beter/zekerder laten voelen in zijn/haar rol als leidinggevende/coach.

Inhoud:

De inhoud van de coaching en de ondersteuning die de leidinggevende in deze context krijgt, is afhankelijk van de noden. Dit kunnen noden zijn die hij ondervindt in het dagelijks werk op de werkvloer of die naar voor gekomen zijn uit een potentieelbepaling.

Voorwaarden voor deelname:

- Deelnemers hebben het 6-daagse basistraject communicatie en leidinggeven gevolgd
- FTML-concept: Engagement top bedrijf + coach + ontwikkelplan

Wanneer in overleg

Duur variabel

Kosten factuur in extra subsidiebudget

Lesgever Globis cvba

Locatie bedrijfsvloer

Extra subsidiebudget:

Het FTML voorziet een extra subsidiebudget sociale vaardigheden. Concreet betekent dit dat naast het budget opleidingssubsidie, eenzelfde budget voor sociale vaardigheden beschikbaar is. Voorwaarden voor het bekomen van dit extra subsidiebudget:

- Coaching en trajecten sociale vaardigheden
- Trajecten verlopen volgens FTML-concept: engagement top bedrijf+coach+ontwikkelplan

Maak gebruik van uw extra subsidie-budget en laat uw medewerkers coachen op de werkvloer.

FORUM COACHES

Concept:

FTML heeft op haar website een forum gecreëerd. Samen met uw collega-coaches uit andere bedrijven kan u op dit forum terecht met al uw vragen en bedenkingen rond coachen. Op elk moment van de dag, zonder u te verplaatsen. Een dynamische tool om elkaar te ondersteunen en nuttige informatie te delen.

Doelgroep:

COACHES van de deelnemers aan de opleiding basistraject communicatie en leidinggeven

Doel:

Coaches op een praktische manier met elkaar laten communiceren.

Voorwaarden:

Coach zijn van een deelnemer aan de opleiding basistraject communicatie en leidinggeven

Praktisch:

Surf naar <http://forum.ftml.be>. U dient zich hier te registreren om toegang te krijgen tot het forum (enkel aan coaches wordt toegang verleend).

**Meer info?
Neem contact ...**

**met Jef Beckers en Carmen Wevers
tel. 011/24 25 46**



Ilgatlaan 3 ■ 3500 Hasselt ■ tel: 011/24 25 46 ■ fax: 011/24 25 49 ■ e-mail: info@ftml.be
erkenningnr. outplacement: VG 1299/BO

Onze contactpersonen: Jef Beckers en Carmen Wevers: tel. 011/24 25 46

Verkort traject

Het basistraject is opgesplitst in 3 modules. De verschillende modules volgen elkaar op. Door de opsplitsing is het mogelijk om de opleiding te spreiden in de tijd en volgens de behoefte. Uitgangssituatie is steeds een screening. Van hieruit kan de opleidingsbehoefte van uw deelnemer bepaald

worden. Al naargelang kan beslist worden of hij deelneemt aan het verkort traject of het 6-daagse basistraject. Een deelnemer die de 3 modules van het verkorte traject volgt doorloopt dezelfde inhoud als de 6-daagse basistraining.

Extra budget

Het FTML voorziet een extra subsidiebudget sociale vaardigheden. Concreet betekent dit dat naast het budget opleidingssubsidie, eenzelfde budget voor sociale vaardigheden beschikbaar is.

Voorwaarden voor het bekomen van dit extra budget:

- Trajecten sociale vaardigheden
- Trajecten verlopen volledig conform uitgangssituatie en concept FTML

Hoe aanvragen:

Contacteer een medewerker van het FTML om jullie behoefte samen te analyseren.

FTML-uitgangspunt

Deelname aan de opleiding gebeurt steeds na deelname aan een screening, individueel of in groep

FTML-concept

Ons concept: ervaringsgericht en interactief!

De ervaring heeft ons geleerd dat de trajecten sociale vaardigheden kunnen renderen onder deze VOORWAARDEN:

- 1. Engagement TOP bedrijf:** trajecten sociale vaardigheden kunnen maar renderen binnen het bedrijf als de verantwoordelijken van het bedrijf het concept erkennen en volledig achter de invulling van het traject staan.
- 2. Persoonlijke coach:** Het rendement van de opleiding, maar vooral van het proces tot verbetering van de vaardigheden, wordt voor een groot deel bepaald door de actieve inzet van de coach gedurende het ganse traject en de nazorg.
- 3. Opmaak ontwikkelplan:** de coach en de deelnemer schrijven, samen met een medewerker van het FTML, een ontwikkelplan voor persoonlijke groei uit.

Waarom?

Leidinggevende en coach leggen samen het traject af. De cursist-leidinggevende ontwikkelt zijn communicatieve en leidinggevende vaardigheden. De coach wordt ondersteund in de begeleiding van de cursist-leidinggevende. Samen bepalen ze doelen. Samen proberen ze de doelen te bereiken. Samen "vertalen" ze het geleerde naar de praktijk van de eigen organisatie.

VERVOLGOPLEIDINGEN: nog enkele plaatsen vrij !

18-06-2009: situationeel leidinggeven

05-10-2009: instructies geven



Ilgatlaan 3 ■ 3500 Hasselt ■ tel: 011/24 25 46 ■ fax: 011/24 25 49 ■ e-mail: info@ftml.be
erkenningsnr. outplacement: VG 1299/BO

Onze contactpersonen: Jef Beckers en Carmen Wevers: tel. 011/24 25 46