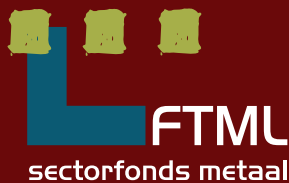


**Schrijf u nu in!** online inschrijven via [www.ftml.be](http://www.ftml.be) →

bedrijven → opleidingskalender → sociale vaardigheden



opleidingsaanbod

## communicatie & leidinggeven

### COMMUNICATIE EN LEIDINGGEVEN: **basistraject**

**Concept:** 6-daagse basistraject

**Doelgroep:** 1ste lijnsverantwoordelijke en zijn leidinggevende

**Voorwaarden voor deelname:**

- Engagement top bedrijf
- Aanstellen coach, coach volgt coachingsmodule
- Ontwikkelplan

Sessies start **APRIL**

- Opleidingsdagen deelnemer:  
23/4/2009-7/5/2009-14/5/2009-20/5/2009-28/5/2009-11/06/2009

Opleidingsdagen coach:  
20/4/2009-18/5/2009-11/6/2009-29/6/2009

**Planning najaar:** zie website [www.ftml.be](http://www.ftml.be) → bedrijven → opleidingskalender → sociale vaardigheden

### COMMUNICATIE EN LEIDINGGEVEN: **verkort traject**

(z.o.z. voor meer info)

**Concept:** Basistraject opgesplitst in modules gespreid over een langere periode:

**Module 1:** 2 dagen: basisvaardigheden communicatie

**Module 2:** 1 dag: situationeel leidinggeven

**Module 3:** 2 dagen: projectmatig werken

**Doelgroep:**

- 1ste lijnsverantwoordelijke en zijn leidinggevende
- Arbeiders/operators die nood hebben aan basisvaardigheden communicatie en leidinggeven

**Voorwaarden voor deelname:**

- Engagement top bedrijf
- Aanstellen coach, coach volgt coachingsmodule
- Ontwikkelplan
- VOORAFGAANDE SCREENING (groep of individueel)

**Groepsscreening:** in overleg

**Module 1:** 15/4/2009-22/4/2009

**Module 2:** 10/6/2009

**Module 3:** 14/10/2009-21/10/2009

**Opleidingsdagen coach:** 6/4/2009

### VERVOLGOPLEIDING:

**Concept:** Themadag: 1 dag opleiding rond een op voorhand bepaald thema. Deelnemers bezitten reeds de basisvaardigheden.

**Doelgroep:** 1ste lijnsverantwoordelijken die 6-daagse basistraject gevolgd hebben

**Voorwaarden voor deelname:** 6-daagse basistraject communicatie en leidinggeven gevolgd hebben.

**Themadag:**

23/4/2009	conflicthantering
18/6/2009	situationeel leidinggeven
17/9/2009	feedback geven
5/10/2009	instructies geven

## Verkort traject

Het basis traject is opgesplitst in 3 modules. De verschillende modules volgen elkaar op. Door de opsplitsing is het mogelijk om de opleiding te spreiden in de tijd en volgens de behoefte. Uitgangssituatie is steeds een screening. Van hieruit kan de opleidingsbehoefte van uw deelnemer bepaald

worden. Al naargelang kan beslist worden of hij deelneemt aan het verkort traject of het 6-daagse basistraject. Een deelnemer die de 3 modules van het verkorte traject volgt doorloopt dezelfde inhoud als de 6-daagse basistraining.

## Extra budget

Het FTML voorziet een extra subsidiebudget sociale vaardigheden. Concreet betekent dit dat naast het budget opleidingssubsidie, eenzelfde budget voor sociale vaardigheden beschikbaar is.

Voorwaarden voor het bekomen van dit extra budget :

- Trajecten sociale vaardigheden
- Trajecten verlopen volledig conform uitgangssituatie en concept FTML

### Hoe aanvragen:

Contacteer een medewerker van het FTML om jullie behoefte samen te analyseren.

## FTML-uitgangspunt

Deelname aan de opleiding gebeurt steeds na deelname aan een screening, individueel of in groep

## FTML-concept

### Ons concept: ervaringsgericht en interactief!

De ervaring heeft ons geleerd dat de trajecten sociale vaardigheden kunnen renderen onder deze VOORWAARDEN:

- 1. Engagement TOP bedrijf:** trajecten sociale vaardigheden kunnen maar renderen binnen het bedrijf als de verantwoordelijken van het bedrijf het concept erkennen en volledig achter de invulling van het traject staan.
- 2. Persoonlijke coach:** Het rendement van de opleiding, maar vooral van het proces tot verbetering van de vaardigheden, wordt voor een groot deel bepaald door de actieve inzet van de coach gedurende het ganse traject en de nazorg.
- 3. Opmaak ontwikkelplan:** de coach en de deelnemer schrijven, samen met een medewerker van het FTML, een ontwikkelplan voor persoonlijke groei uit.

### Waarom?

Leidinggevende en coach leggen samen het traject af. De cursist-leidinggevende ontwikkelt zijn communicatieve en leidinggevende vaardigheden. De coach wordt ondersteund in de begeleiding van de cursist-leidinggevende. Samen bepalen ze doelen. Samen proberen ze de doelen te bereiken. Samen "vertalen" ze het geleerde naar de praktijk van de eigen organisatie.



Ilgatlaan 3 ■ 3500 Hasselt ■ tel: 011/24 25 46 ■ fax: 011/24 25 49 ■ e-mail: info@ftml.be  
erkenningsnr. outplacement: VG 1299/BO

**Onze contactpersonen:** Jef Beckers en Carmen Wevers: tel. 011/24 25 46