

Periodieke uitgave
Jaargang 13
nummer 1
maart 2008

NIEUWSBRIEF

De NIEUWSBRIEF is een uitgave van
FTML vzw, LIMOB vzw en LIMTEC vzw.
Verantwoordelijke uitgevers:
Jef Beckers, Boudewijn Herbots, Benny Siemons

FTML vzw

Ilgatlaan 3, 3500 Hasselt
tel: 011/24.25.46 • fax: 011/24.25.49
www.ftml.be • e-mail: info@ftml.be
erkenningnr. outplacement: VG 1299/BO

LIMOB vzw

Guldensporenplein 6, 3500 Hasselt
tel. 011/23.31.37 • fax 011/23.31.43
www.limob.be • e-mail: boudewijn.herbots@limob.be
erkenningnr. outplacement: VG 942/BO

LIMTEC vzw

Henri Fordlaan 8 ingang B1, 3600 Genk
tel. 089/61.62.70 • fax. 089/61.62.71
www.limteec.be • e-mail: limtec@fabriagroep.be

VAN DE LIMBURGSE METAALSECTOR EN DE TECHNOLOGISCHE INDUSTRIE

LIMOB OPLEIDINGEN VOOR LEIDINGGEVENDEN VOORJAAR 2008

In onze productiebedrijven zit de leidinggevende vaak geprangd tussen hamer en aambeeld, tussen management en werkvloer.

Dikwijls is het ook een doorgegroeiende technicus die minder kaas gegeten heeft van sociale vaardigheden. Die sociale vaardigheden zijn nu net de instrumenten die je nodig hebt om de efficiëntie en effectiviteit van medewerkers te optimaliseren. In tegenstelling tot technische opleidingen wordt hier echter minder of verkeerd geïnvesteerd.

Daarom biedt Limob u verschillende opleidingsmodules aan rond thema's die belangrijk zijn voor uw leidinggevende op de werkvloer.

Meer info + inschrijven: www.limob.be

ASSERTIVITEIT	26 mei + 2 juni 2008	KOSTPRIJS: 240 euro per deelnemer
PRESENTATIES MAKEN EN GEVEN	29 mei + 5 juni 2008	KOSTPRIJS: 240 euro per deelnemer
TIJDSBEHEER EN ZELFORGANISATIE	30 april + 16 mei 2008	KOSTPRIJS: 240 euro per deelnemer
MOEILIJKE GESPREKKEN VOEREN	9 mei 2008	KOSTPRIJS: 120 euro per deelnemer
FEEDBACK GEVEN IN DE PRAKTIJK	23 mei 2008	KOSTPRIJS: 120 euro per deelnemer
VERGADERTECHNIEKEN	6 + 20 juni 2008	KOSTPRIJS: 240 euro per deelnemer
BASISOPL. LEIDINGGEVEN & COMMUNICATIE	27 mei, 3-10-17-24 juni 2008	KOSTPRIJS: 600 euro per deelnemer
PROJECTMANAGEMENT	REEKS 1: 8 + 4 april 2008 REEKS 2: 20 + 27 mei 2008	KOSTPRIJS: 240 euro per deelnemer KOSTPRIJS: 240 euro per deelnemer
LEREN DELEGEREN	10 april 2008	KOSTPRIJS: 120 euro per deelnemer
MENSEN MOTIVEREN	11 april 2008	KOSTPRIJS: 120 euro per deelnemer
OPLEIDEN VAN NIEUWE MEDEWERKERS	18 + 25 april 2008	KOSTPRIJS: 240 euro per deelnemer
TRAIN DE TRAINER	8 + 15 mei 2008	KOSTPRIJS: 240 euro per deelnemer

FTML ARBEIDERS

OPLEIDINGSBUDGET VOOR LEERGIERIGE ARBEIDERS: DE LEERREKENING!

Speciaal voor alle ARBEID(ST)ERS: het FTML wil met de leerrekening arbeid(st)ers aanmoedigen zelf een opleiding en/of loopbaanbegeleiding te volgen. Wilt u samen met ons dit initiatief kenbaar maken? U ontving hiertoe folders en affiches.

Voor wie?

voor arbeid(st)ers • uit de Limburgse metaalsector
• tewerkgesteld met een contract van onbepaalde of bepaalde duur en min. 6 maanden anciënniteit in het bedrijf

Arbeid(st)ers nemen zelf het initiatief om een Leerrekening aan te vragen.

Hoeveel bedraagt de Leerrekening?

Arbeid(st)ers krijgen met de Leerrekening tot maximaal 250 euro terugbetaald in de kosten voor een opleiding of een loopbaanbegeleiding.

Wat kan je ermee doen?

1. Loopbaanbegeleiding
de arbeid(st)er krijgt advies over zijn/haar loopbaan + de begeleider helpt hem/haar bij de opmaak van het persoonlijk loopbaanontwikkelingsplan.
- OF 2. Sectorgerichte opleiding
de arbeid(st)er volgt een opleiding die te maken heeft met zijn/haar job en/of een opleiding die zijn/haar positie op de arbeidsmarkt binnen de metaalsector versterkt.

Waar?

In een loopbaanbegeleidingscentrum of een opleidingscentrum naar keuze.

Jij leert, wij betalen!

Met de leerrekening kan je tot € 250 krijgen voor een opleiding of begeleiding die je loopbaan te verbeteren.

Meer weten? Vraag de folder bij je werkgever of arbeidsbureau op of ga naar www.ftml.be of 011/24.25.46

FTML
recreatie en meta

ACTIES DIE WORDEN VERLENGD:

- Gratis screening van uw ploegbaas
- Tot 5.000 euro steun voor de opmaak van uw opleidingsplan

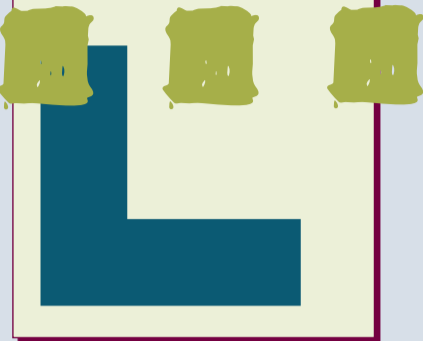
LEES SNEL VERDER!

ONDERSTEUN UW PLOEGBAAS IN ZIJN NIEUWE FUNCTIE!

BETER VOORKOMEN DAN GENEZEN!

Uw kersverse ploegbaas zal van bij de start weten wat zijn sterke kanten zijn en welke punten hij nog dient bij te schaven.

U krijgt een 2de objectieve mening vanuit het oogpunt van communicatie en leidinggeven. Meer nog, er wordt een ontwikkelplan opgesteld voor uw ploegbaas.



WAAROM UW PLOEGBAAS LATEN SCREENEN:

- Voor u als bedrijf:
- bevestiging van uw keuze/gevoel
 - uw medewerker extra ondersteunen in zijn functie
 - extra kans om mensen te laten ontwikkelen
 - gratis aanbod

Voor de deelnemer: De deelnemer herkent zichzelf en ervaart uw betrokkenheid en ondersteuning.

screening van 1 dag, max. 2 screenings per bedrijf per jaar.

www.ftml.be > bedrijven > personeel > screening

**TOT 5.000 EURO STEUN VOOR DE OP-
MAAK VAN UW OPLEIDINGSPLAN
VOOR ARBEIDERS !**

Onderbouw uw opleidingsbeleid met een opleidingsplan. Verhoog de efficiëntie en effectiviteit van uw opleidingsbeleid. Breng de opleidingsnoden van een afdeling of een groep van arbeiders in kaart en ga planmatig om met de verdere ontwikkeling van de competenties van uw arbeiders.

De voordelen van planmatig omgaan met opleidingen:

- kostenbesparing door betere planning, organisatie en efficiënter gebruik van subsidiemogelijkheden
- betere interne opvolging en evaluatie
- meer structuur en overleg: voor alle betrokkenen is er duidelijkheid betreffende het opleidingsbeleid
- duidelijkheid betreffende de ontwikkelkansen van de medewerkers.

Contacteer snel een medewerker van het FTML!
Slechts een beperkt aantal trajecten beschikbaar!

www.ftml.be > bedrijven > actueel > advies opleidingsplannen

**FTML INVESTEERT MEE IN UW MENSEN!
MET EEN OPLEIDINGSBUDGET BIJVOORBEELD.**

U betaalt jaarlijks een bijdrage aan het FTML, ongeacht of u gebruik maakt van onze diensten. Laat uw beschikbaar subsidiebudget dan ook niet liggen, maar maak er gebruik van om uw arbeiders op te leiden!

Hoeveel bedraagt uw opleidingsbudget dit jaar?

Uw jaarbudget voor 2008 hangt af van het aantal arbeiders bij u in dienst op 31/12/2007:

- 5 of meer arbeiders: 18,59 euro per arbeider + 1.240 euro forfaitair
- < 5 arbeiders: 266,49 euro per arbeider

Voor interne lesgeverkosten subsidiëren wij 25 euro per uur, voor externe lesgeverkosten het factuurbedrag met een maximum van 75 euro per uur. Ook de loonkosten kan u recupereren: via subsidies van 15 euro per uur of via Betaald Educatief Verlof (vanaf 32 u opleiding).

Wat moet u hiervoor doen?

Contacteer ons op het nummer 011/24 25 46, wij komen graag bij u langs. Bent u al vertrouwd met onze subsidies? Stuur dan zo snel mogelijk een aanvraagformulier op.

BELANGRIJK: OPLEIDINGSDOSSIER MOETEN AANGEVRAAGD WORDEN VOOR AANVANG VAN DE OPLEIDING

Bent u een kleine KMO? Of geeft één van uw medewerkers zelf de opleiding?
Ook u kan FTML-subsidie krijgen! Contacteer snel het FTML op 011-24 25 46.

www.ftml.be > bedrijven > financiële steun > FTML subsidie

MECATROPHY 2008 GAAT OP ZOEK NAAR DE BESTE DRAAIER-FREZER IN VLAANDEREN

Mecatrophy 2008 is een wedstrijd conventionele verspaning voor leerlingen van het 6de en 7de jaar BSO/TSO. De wedstrijd wordt dit jaar voor de vierde keer georganiseerd door de verschillende opleidingsfondsen van de technologische industrie in samenwerking met de sociale partners, VDAB, departement onderwijs, Sirris en de bedrijven uit de metaal- en technologische industrie.

Het startschot voor Mecatrophy werd gegeven op vrijdag 11 januari. De wedstrijd werd ingeluid met een onderdompeling van de 34 deelnemende scholen in de sector: op vrijdag 11 januari ontvingen bedrijven in Vlaanderen alle deelnemers. Leerlingen en hun begeleiders maakten er kennis met spijttechnologie. Voor de bedrijven uit de metaal- en technologische industrie was het een gelegenheid om de banden aan te halen met scholen uit de buurt en potentiële toekomstige medewerkers te verleiden.

In de provincie Limburg nemen de scholen KTA I Hasselt, VTI Beringen-Lummen, TI Sint-Lodewijk Genk, TI Sint-Jansberg Maaseik, Technicum Sint-Truiden en TISM Bree deel aan Mecatrophy.

Volgende bedrijven werden bezocht op 11 januari:
Melotte NV in Zonhoven, Hansen Transmissions International NV in Lommel, Unisign in Panningen (NL).



WERKVLOERINTRODUCTIE VOOR LEERKRACHTEN

In het kader van het Automotive Netwerk Ford-Limburg organiseerden de automotive bedrijven rond Ford Genk, de deelnemers uit het netoverschrijdend nijverheidstechnisch onderwijs, het RTC en ERSV Limburg en de betrokken sectororganisaties een praktijkgerichte werkvloerintroductie voor leerkrachten in december 2007.

Aan de leerkrachten werd de mogelijkheid geboden om gratis kennis te maken met een aantal managementvaardigheden (o.a. hoe worden jonge werknemers opgevangen, aangestuurd en beoordeeld) die gangbaar zijn in de automotive bedrijven in casu Ford Genk. Bedoeling was om aan de leerkrachten begrippen uit het hedendaags management mee



te geven zodat zij deze ervaringen op hun beurt kunnen doorspelen aan de leerlingen.

Het bleef echter niet beperkt tot een louter theoretische uiteenzetting: de opleiding ging door in de lokalen van Ford Genk. Dit liet ons toe om tijdens een bezoek op de werkvloer zelf vast te stellen hoe Ford technieken als teamwerk,

zelfsturende teams, werkplekleren, veiligheid- en kwaliteitsopvolging e.d. implementeert.

3 sessies van 2 dagen gingen door met in totaal 28 leerkrachten/cursisten uit 9 verschillende scholen.

Deze sessies zullen in 2008 herhaald worden.

SUBSIDIEWIJZER – OPLEIDINGEN

Hieronder vindt u een beknopt overzicht van de voornaamste actuele steunmaatregelen van de Europese, Belgische, Vlaamse en sectorale initiatieven voor opleiding. De opgesomde subsidies kan u ook raadplegen via de 'Subsidedatabank' op www.vlaanderen.be/ondernemen.

U kan uiteraard ook contact opnemen met Limob (011/23 31 37) of FTML (011/24 25 46) voor meer informatie.

1. **LIMOB opleidingssubsidies voor uw bedienden**
Voor bedienden met contract onbepaalde of bepaalde duur uit paritair comité 209. Beperkt tot maximaal 75% van de betaalde bijdrage.
2. **FTML opleidingssubsidies voor uw arbeiders**
Voor arbeiders met contract onbepaalde of bepaalde duur uit paritair comité 111/1.2.
FTML: Bedrijven minder dan 5 arbeiders maximaal 266,49 euro x aantal arbeiders.
Bedrijven met meer dan 5 arbeiders maximaal 18,59 euro x aantal arbeiders plus 1240 euro.
3. **INOM Arbeiders-opleidingssubsidies voor uw arbeiders**
Inom-Arbeiders: 17,5 euro x aantal arbeiders met een minimum van 2500 euro.
4. **Betaald Educatief Verlof – BEV**
Voor de werkgever is de loonkost een belangrijk deel van de opleidingskost. U kan hiervan een deel recupereren bij de federale overheid via het systeem van het betaald educatief verlof (BEV).
5. **Ervaringsfonds**
Leeftijdsbewust personeelsbeleid voor 45-plussers ondersteunen. Behoud van tewerkstelling in kwaliteitsvolle omstandigheden door bv duobanen op te zetten en te begeleiden of opleiding voor 45-plusser om om te schakelen naar minder zware arbeid of kennisoverdracht naar jongeren.
6. **Budget voor Economisch Advies – BEA**
Subsidie voor diensten (opleiding, advies, mentorschap voor talentvolle ondernemers, kennisoverdracht). Enkel voor KMO's. Maximum 2500 euro voor 2 jaar.
7. **Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming – IBO**
Opleiding in de onderneming, waarvoor er geen arbeidskrachten beschikbaar zijn en waarvoor er geen opleiding van de VDAB bestaat. De onderneming betaalt de werknemer tijdens de opleiding slechts een beperkt bedrag.
8. **Instapopleiding**
Een instapopleiding is een bedrijfsgerichte afwerking van een beroepsopleiding of studie, voor uitkeringsgerechtigde werklozen. De werkgever betaalt tijdens de opleiding geen RSZ-bijdrage of loon, enkel een productiviteitsvergoeding.
9. **Bedrijfsopleiding voor personen met een handicap**
Een onderneming die een bedrijfsopleiding organiseert ter bevordering van de integratie van een persoon met een handicap in het arbeidsproces kan, onder bepaalde voorwaarden, steun genieten van de VDAB.
10. **Projecten arbeidsdeelname en diversiteit**
Kleine en grote ondernemingen kunnen in aanmerking komen voor subsidies voor en begeleiding bij de opmaak van een instapdiversiteitsplan, clusterdiversiteitsplan of groei-diversiteitsplan.
11. **Europees Sociaal Fonds – ESF**
Deze Europese subsidies willen verhinderen dat een belangrijk deel van het menselijk potentieel binnen de EU verloren gaat voor de arbeidsmarkt.
12. **Stagebonus**
Als een werkgever een deeltijds leerplichtige jongere opleidt of tewerkstelt, heeft hij recht op een stagebonus. Naast deze premie geniet u ook van een fiscale korting.
13. **Peterschapprojecten – organisator**
Peterschapprojecten zijn projecten waarbij ondernemingen gedurende een bepaalde periode op regelmatige tijdstippen in groepen begeleid worden door een of meer peters om door ervaringsuitwisseling de bedrijfsvoering van de deelnemende ondernemingen te professionaliseren. Deelnemers kunnen via budget voor economisch advies (BEA) een deel van de kosten vergoed krijgen.

NON DISCRIMINATIECODE LIMOB VZW

De leden van de Raad van Bestuur van LIMOB vzw moedigen de bedrijven van de sector paritair comité 209 in Limburg aan de volgende non-discriminatiecode op te nemen in hun arbeidsreglement, conform de procedure vastgelegd door de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen:

“werknemers en werkgevers zijn ertoe gehouden alle regels van welvoeglijkheid, goede zeden en beleefdheid in acht te nemen, inclusief ten aanzien van bezoekers. Dit impliceert

ook een zich onthouden van elke vorm van racisme en discriminatie en een bejegenen van iedereen met dezelfde nodige menselijke eerbied voor éénieders waardigheid, gevoelens en overtuiging.”

“Verboden is bijgevolg elke vorm van verbaal racisme, alsook het verspreiden van racistische lectuur en pamfletten. Ook elke discriminatie op grond van geslacht, seksuele geaardheid, ras, huidskleur, afstamming, afkomst, nationaliteit en overtuiging is verboden.”



Limtec

ANTTEC

open aanbod

voorjaar 2008

Opleiding	Locatie	Data	Tijdstip
Elektriciteit en schakeltechnieken	Genk	19/5 t.e.m. 23/5 en 2/6 t.e.m. 6/6	14u00 tot 22u00
Elektriciteit en schakeltechnieken	Berchem	7/4 t.e.m. 11/4 en 21/4 t.e.m. 25/4	08u30 tot 16u30
Elektromotoren	Genk	30/6 t.e.m. 4/7	08u30 tot 16u30
Frequentieregelaars	Genk	30/4 en 7/5	08u30 tot 16u30
Frequentieregelaars	Berchem	12/6 en 13/6	08u30 tot 16u30
BA4/BA5 Veilig werken aan elektrische installaties (elektrisch geschoolden)	Genk	27/5, 3/6, 10/6 en 17/6	08u30 tot 16u30
BA4/BA5 Veilig werken aan elektrische installaties (elektrisch geschoolden)	Berchem	27/2, 5/3, 12/3 en 26/3	08u30 tot 16u30
BA4 Veilig werken aan elektrische installaties (niet elektrisch geschoolden)	Genk	16/4	08u30 tot 16u30
BA4 Veilig werken aan elektrische installaties (niet elektrisch geschoolden)	Berchem	27/3	08u30 tot 16u30
Siemens S7 PLC deel 1	Genk	Sessie 1: 10/3 t.e.m. 14/3	14u00 tot 22u00
	Genk	Sessie 2: 31/3 t.e.m. 4/4	08u30 tot 16u30
Siemens S7 PLC deel 2	Genk	21/4 t.e.m. 25/4	08u30 tot 16u30
Siemens S7 PLC onderhoud en storingzoeken	Genk	Sessie 1: 2/6 t.e.m. 6/6	14u00 tot 22u00
	Genk	Sessie 2: 30/6 t.e.m. 4/7	08u30 tot 16u30
Siemens S7 PLC deel 1	Berchem	5/5 t.e.m. 9/5	08u30 tot 16u30
Siemens S7 PLC deel 2	Berchem	19/5 t.e.m. 23/5	08u30 tot 16u30
Omron PLC	Genk	6/5, 7/5, 13/5 en 14/5	08u30 tot 16u30
Beckhoff PLC (TwinCAT)	Genk	23/6 t.e.m. 27/6	08u30 tot 16u30
HMI: TP177B en WinCC flexibele	Genk	28/4, 29/4 en 5/5	08u30 tot 16u30
Profibus - DP met Siemens S7 PLC	Genk	14/4, 15/4 en 16/4	08u30 tot 16u30
Profibus - DP met Siemens S7 PLC	Berchem	9/6, 10/6 en 11/6	08u30 tot 16u30
Ethernet en Siemens S7 PLC	Genk	3/4 en 4/4	08u30 tot 16u30
Industriële Pneumatica	Genk	28/4, 29/4, 30/4, 5/5, 6/5 en 7/5	14u00 tot 22u00
Industriële Pneumatica	Berchem	28/3, 31/3, 1/4, 2/4, 3/4 en 4/4	08u30 tot 16u30
Industriële Hydraulica	Genk	16/6 t.e.m. 20/6	14u00 tot 22u00
Industriële Hydraulica	Genk	30/6, 1/7, 2/7, 7/7 en 8/7	08u30 tot 16u30
Technisch tekenen en mechanische meettechnieken	Berchem	25/3, 26/3, 27/3 en 28/3	08u30 tot 16u30
Autocad 2007 basis	Genk	9/6, 10/6, 11/6, 12/6 en 13/6	08u30 tot 16u30
Autocad 2007 basis	Berchem	10/3, 11/3, 19/3, 20/3 en 21/3	08u30 tot 16u30
Inventor	Genk	23/6, 24/6, 25/6, 26/6 en 27/6	08u30 tot 16u30
Inventor	Berchem	24/4, 25/4, 28/4, 29/4 en 30/4	08u30 tot 16u30
CNC initiatie frezen: Simulatiepakket Keller-Haas freesmachine met Fanuc-sturing	Schoten	7/5, 14/5, 21/5 en 28/5	10u00 tot 16u30
CNC draaien (Gildemeister NEF400 en Siemens 840D dialoogsturing)	Westerlo	27/2, 12/3, 9/4 en 23/4	09u30 tot 16u00

Voor inlichtingen of inschrijvingen voor deze opleidingen kan je terecht bij de personeels- of opleidingsdienst van je bedrijf.

