

Periodieke uitgave
Jaargang 12
nummer 1
september 2007

NIEUWSBRIEF

De NIEUWSBRIEF is een uitgave van
FTML vzw, LIMOB vzw en LIMTEC vzw.
Verantwoordelijke uitgevers:
Jef Beckers, Boudewijn Herbots, Benny Siemons

FTML vzw

Ilgatlaan 3, 3500 Hasselt
tel. 011/24.25.46 • fax: 011/24.25.49
www.ftml.be • e-mail: info@ftml.be

LIMOB vzw

Guldensporenplein 6, 3500 Hasselt
tel. 011/23.31.37 • fax 011/23.31.43
www.limob.be • e-mail: boudewijn.herbots@limob.be

LIMTEC vzw

Henri Fordlaan 8 ingang B1, 3600 Genk
tel. 089/61.62.70 • fax. 089/61.62.71
www.limteec.be • e-mail: limtec@fabrigroep.be

VAN DE LIMBURGSE METAALSECTOR EN DE TECHNOLOGISCHE INDUSTRIE

OPLEIDINGEN “OPEN AANBOD”

Op de achterzijde van deze nieuwsbrief vind je een overzicht van de opleidingen van het “Open aanbod” van het najaar 2007. Halfjaarlijks wordt er in samenwerking met INOM een opleidingskalender opgesteld aan de hand van de behoeften van de bedrijven uit de metaalsector. Deze opleidingen zijn vooral bestemd voor bedrijven die maar enkele medewerkers kunnen missen tijdens hun productieproces en toch zo hun medewerkers kunnen bijscholen met de laatste nieuwe technologieën.

WWW.LIMTEC.BE

Neem een kijkje op onze website www.LIMTEC.be. Hier vind je een waaier aan mogelijkheden van technologische opleidingen. Al deze opleidingen rond automatiseringstechnieken (PLC, bus-systemen, HMI, veiligheidstechnieken en aandrijftechnieken) kunnen “OP MAAT” van het bedrijf uitgewerkt worden.

competentiemanagement



Sinds Adam en Eva zijn mensen zeer bedreven in het beoordelen. Iedereen maakt voortdurend een mentale kaart van zijn medemens.

Maar gaan we daar niet te vaak uit van vage criteria en vooroordelen? In hoeverre is ons beoordelingsvermogen geijkt om de ander naar waarde te schatten?

Een competentieprofiel kan een betrouwbaar instrument zijn om de eigen competenties in kaart te brengen en ze vervolgens te ontwikkelen. OBBM, VIBAM en LIMOB organiseren een cyclus van 4 modules rond competentiebeheer.

KICK OFF DONDERDAG 27 SEPTEMBER 2007

- Prof. Dr. Siegfried Hellebuyck van het befaamde Little Barnum Competence Center: “Zin en onzin van competentie management”.
- Praktijkervaringen van Marijke Allegaert (Tessenderlo Chemie) en Ann Doucet (Bose Tongeren).
- Als slot van deze infonamiddag presenteren we u de competentiebarometer. Een online-instrument om competenties te registreren en 360° te meten.

Met competentiebeheer zorgt u ervoor dat u medewerkers hebt met de juiste kennis, vaardigheden en attitudes. Het is de rode draad doorheen uw personeelsbeleid: voor het aantrekken, inzetten, evalueren en ontwikkelen van medewerkers.

MODULE 1: DO. 18/10 OPSTELLEN VAN FUNCTIEBESCHRIJVINGEN

Inhoud:

- Waarom functiebeschrijvingen maken? (ISO 900X, HRM...)
- Aanloop naar competentie management en leeracties
- Technieken om informatie over functies te verzamelen
- Modellen van functiebeschrijvingen
- Tips en voorbeelden, hulp van uw sectorfonds

Na afloop kunnen de deelnemers:

- Beroepssituaties beschrijven in termen van functieprofielen
- Het proces om tot bruikbare functiebeschrijvingen te komen ontwerpen en begeleiden

MODULE 2: DO. 8/11 COMPETENTIES BESCHRIJVEN EN METEN

Inhoud:

- Het V-model om competentie management te lokaliseren tussen andere bedrijfsprojecten
- Definities en voorbeelden van competenties
- Competentieprofielen opstellen, meten van competentie-gaps, methode om opleidingsplannen te maken
- Het opstellen van leerplannen en van persoonlijke ontwikkelingsplannen (POP)
- Management van talenten, registratie van competenties
- Elders verworven competenties (EVC)

Na afloop kunnen de deelnemers:

- Beroepssituaties beschrijven in termen van competenties
- Competenties meetbaar maken via gedragsindicatoren
- Opleidingsnoden vaststellen vanuit competentiemetingen
- Advies geven over talentmanagement en casting van medewerkers
- Werken met de instrumenten die uw sectorfonds ter beschikking stelt

MODULE 3: DO. 22/11 DE EFFECTEN VAN OPLEIDINGEN METEN EN VERHOGEN

Inhoud:

- Verschillende manieren om uw opleidingen te evalueren: een denkkader over het meten van de effectiviteit van het leren
- De plaats van het leren in zorgsystemen en kwaliteitsnormen zoals ISO 900X, ...
- Praktijk van het evalueren: wie, wat, wanneer, waar?
- Evaluatietechnieken
- Meten en verbeteren van de effecten van het leren op de werkplek
- Bepalen van de return on investment (ROI) van leerprocessen

Na afloop kunnen de deelnemers:

- Evaluatieniveaus voorstellen en kiezen
- Opleidingsdoelstellingen formuleren
- Een geschikt evaluatiesysteem uitwerken
- Evaluatiehulpmiddelen ontwikkelen
- Evaluatierapporten opstellen en voorstellen
- Werken met de middelen van uw sectorfonds

BEDIENDEN

SUBSIDIES

FTML investeert mee in uw mensen!

Maak gebruik van uw opleidingsbudget om uw arbeiders op te leiden!

Hoeveel bedraagt uw opleidingsbudget dit jaar?

Uw jaarbudget voor 2007 wordt bepaald door het aantal arbeiders bij u in dienst op 31/12/2006:

- 5 of meer arbeiders: 18,59 euro per arbeider + 1.240 euro forfaitair
- < 5 arbeiders: 266,49 euro per arbeider

Welke kosten subsidieert het FTML?

Voor interne lesgeverkosten subsidiëren wij 25 euro per uur, voor externe lesgeverkosten het factuurbedrag met een maximum van 75 euro per uur.

Ook de loonkosten kan u recupereren: via subsidies aan 15 euro per uur of via Betaald Educatief Verlof (vanaf 32 u opleiding)

Wat moet u hiervoor doen?

Contacteer ons op het nummer 011/24 25 46, wij komen graag bij u langs.

Bent u al vertrouwd met onze subsidies? Stuur dan zo snel mogelijk een aanvraagformulier op.

BELANGRIJK: OPLEIDINGSDOSSIER MOETEN INGEDIEND WORDEN VOOR AANVANG VAN DE OPLEIDING

PRAKTIJKVOORBEELDEN

KAN EEN KLEINE KMO OOK SUBSIDIES KRIJGEN?

Vraag:

Wij zijn een kleine firma met 5 arbeiders in dienst. De leverancier van een nieuwe machine komt 3 arbeiders 2 voormiddagen (8u tot 13u) bijscholen. Kan ik subsidies krijgen?

Oplossing:

Ook kleine bedrijven kunnen bij het FTML subsidie ontvangen.

- Met 5 arbeiders in dienst bedraagt het jaarbudget 1.332,95 euro.
- Voor de externe lesgever wordt er maximum 75 euro per uur FTML-subsidie toegekend (beperkt tot het factuurbedrag excl. BTW)
10u x 75 euro = 750 euro
- Voor de loonkosten wordt er 15 euro per uur FTML-subsidie toegekend: 10u x 15 euro x 3 dnrs = + 450 euro
- **U ontvangt dus: 1200 euro**

Het resterende budget van 132,95 euro kan gebruikt worden voor andere opleidingen.

EÉN VAN ONZE MEDEWERKERS GEEFT ZELF DE OPLEIDING. KAN IK SUBSIDIE KRIJGEN?

Vraag:

3 van mijn medewerkers hebben bijscholing lessen nodig om de kwaliteit van onze producten te verbeteren. De ploegbaas is een goede lasser en zal zelf 4 dagen cursus geven. Komt deze opleiding in aanmerking voor subsidies?

Oplossing:

Ja, interne opleidingen komen in aanmerking voor subsidie, ook met een lesgever uit uw eigen bedrijf.

- Het jaarbudget voor de firma bedraagt 1.397,92 euro (8 arbeiders in dienst).
- Voor de lesgever wordt er 25 euro per uur FTML-subsidie toegekend:
32 u x 25 euro = 800 euro
- Gezien de FTML-loonkostsubsidie van 1.440 euro (3 arbeiders x 32u x 15 euro) groter is dan het jaarbudget wordt er gekozen voor Betaald Educatief Verlof. Na het indienen van het dossier bij de Dienst Betaald Educatief Verlof ontvangt men: BEV: 3 x 32 u x 15 euro = + 1.440 euro
- **U ontvangt dus: 2240 euro**

Enkel de subsidie voor de lesgever t.b.v. 800 euro wordt verrekend met uw jaarsubsidie. Het resterende subsidiebedrag van 597,95 euro kan gebruikt worden voor andere opleidingen.

WIJ PLANNEN DIT JAAR VEEL OPLEIDINGEN. ONS FTML-BUDGET VOLSTAAT NIET. ZIJN ER NOG ANDERE SUBSIDIE-MOGELIJKHEDEN?

Vraag:

Door een reorganisatie in onze firma moeten er plots veel arbeiders opgeleid worden. Ons FTML-budget volstaat niet om al deze opleidingen te subsidiëren. Kan ik via andere instanties ook subsidie krijgen?

Oplossing:

Er zijn allerlei subsidiemogelijkheden en combinaties mogelijk. Om de meest voordelige oplossing te vinden: contacteer een medewerker van het FTML. Gebruik onze deskundigheid om alle subsidiekanalen maximaal te benutten: wij zoeken voor u uit welke opleidingen u waar moet indienen om maximale financiële steun te ontvangen.

SOCIALE VAARDIGHEDEN: KORTLOPENDE OPLEIDINGEN VOOR UW ARBEIDERS

NIEUW: FTML stelt voor

8 nieuwe GRATIS opleidingen sociale vaardigheden van max. 2 dagen voor PLOEGBAZEN (1ste leidinggevend niveau):

- | | |
|--|----------|
| • Assertief communiceren op de werkvloer | 20/9 |
| • Beknopt vergaderen op de werkvloer | 8/11 |
| • Feedback geven op de werkvloer | 26/9 |
| • Instructies geven op de werkvloer | 5/11 |
| • Leren omgaan met verschillen op de werkvloer | 22/11 |
| • Leren samenwerken op de werkvloer | 4/10 |
| • Peter- en meterschap op de werkvloer | 25+26/10 |
| • Probleemoplossend denken op de werkvloer | 15+16/10 |

voor meer informatie over deze opleidingen en/of om in te schrijven: surf naar www.ftml.be > bedrijven > opleidingskalender > sociale vaardigheden

OPLEIDINGSPLANNEN

Detecteer uw reële opleidingsbehoefte!

Tot 5.000 euro steun voor de opmaak van uw opleidingsplan voor arbeiders!

Onderbouw uw opleidingsbeleid met een opleidingsplan

Verhoog de efficiëntie en effectiviteit van uw opleidingsbeleid

Breng de opleidingsnoden van een afdeling of een groep van arbeiders in kaart en ga planmatig om met de verdere ontwikkeling van de competenties van uw arbeiders.

De voordelen van planmatig omgaan met opleidingen:

1. Kostenbesparing door betere planning en efficiënter gebruik van subsidiemogelijkheden.
 2. Betere interne opvolging en evaluatie.
 3. Meer structuur en overleg: voor alle betrokkenen is er duidelijkheid betreffende het opleidingsbeleid.
 4. Duidelijkheid betreffende de ontwikkelkansen van de medewerkers.
- U kunt van ons tot 5.000 euro steun krijgen om een EXTERNE BEGELEIDER in te zetten die u helpt bij het detecteren van uw opleidingsbehoeften en het opmaken van uw opleidingsplan.

Contacteer snel een medewerker van FTML! Slechts een beperkt aantal trajecten beschikbaar!

OPLEIDINGSBUDGET VOOR LEERGIERIGE ARBEIDERS: DE LEERREKENING!

Speciaal voor alle ARBEID(ST)ERS:
Het FTML wil met de leerrekening
arbeid(st)ers aanmoedigen zelf een
opleiding en/of loopbaanbegeleiding
te volgen. Wilt u samen met ons dit
initiatief kenbaar maken?

Binnenkort ontvangt u folders die u
aan uw arbeiders kan uitdelen.

VOOR WIE?

voor arbeid(st)ers

- uit de Limburgse metaalsector
- tewerkgesteld met een contract van onbepaalde of
bepaalde duur en min. 6 maanden anciënniteit in het
bedrijf. Arbeid(st)ers nemen zelf het initiatief om
een Leerrekening aan te vragen.

HOEVEEL BEDRAAGT DE LEERREKENING?

arbeid(st)er krijgen met de Leerrekening tot maxi-
maal 250 euro terugbetaald in de kosten voor een
opleiding of een loopbaanbegeleiding.

WAT KAN JE ERMEE DOEN?

1. Loopbaanbegeleiding
de arbeid(st)er krijgt advies over zijn/haar loop-
baan + de begeleider helpt hem/haar bij de
opmaak van het persoonlijk loopbaanontwikke-
lingsplan.
- OF
2. Sectorgerichte opleiding
de arbeid(st)er volgt een opleiding die te maken
heeft met zijn/haar job en/of een opleiding die
zijn/haar positie op de arbeidsmarkt verstevigt.

WAAR?

In een loopbaanbegeleidingscentrum of een oplei-
dingscentrum van naar keuze.



Jij leert,
wij betalen!

Met de leerrekening kan je tot € 250 krijgen
• om opleiding te volgen
en/of • om je loopbaan te bespreken

OPLEIDINGSKALENDER



Limburgs Instituut van de Metaalverwerkende nijverheid voor de Opleiding van Bedienden

LIMOB

MAAK VAN OPLEIDINGEN JE PRIORITEIT!

	Data	Uren	Plaats
Opleidingen Klassikaal met voorafgaande screening			
Tijdsbeheer en zelforganisatie	4 & 24 okt	9u - 16u30	Hasselt
Projectmanagement	11 & 18 dec	9u - 16u30	Hasselt
Assertief communiceren	13 sep & 4 okt	9u - 16u30	Hasselt
Functionerings-, evolutie- en evaluatiegesprekken	6 & 13 nov	9u - 16u30	Hasselt
Leiding geven en communicatie (basisopleiding)	25 sept & 3, 10, 17, 24 okt	9u - 16u30	Hasselt
Train the trainer	1 & 8 okt	9u - 16u30	Hasselt
Onthaal nieuwe medewerkers KB 20/5/2007	11 & 18 okt	9u - 16u30	Hasselt
Absenteismegesprekken	27 nov	9u - 16u30	Hasselt
Leren nee zeggen	23 okt	9u - 16u30	Hasselt

Deze opleidingen kunnen ook bedrijfsintern georganiseerd worden.

Taalopleidingen met begeleide zelfstudie en voorafgaande screening

	sept - dec	9u - 12u	Hasselt
Frans	sept - dec	9u - 12u	Hasselt
Engels	sept - dec	9u - 12u	Hasselt
Duits	sept - dec	9u - 12u	Hasselt

Online informatica-opleidingen

	sept - nov	3 maanden toegang	zelf te bepalen
E-Learning PC-pakketten (Word, Excel, Powerpoint, Access...)	sept - nov	3 maanden toegang	zelf te bepalen
E-Learning PC-pakketten (Word, Excel, Powerpoint, Access...)	dec - feb	3 maanden toegang	zelf te bepalen

Zelfstudiepakketten gratis te ontlenu

	uitleentermijn: 2 weken	zelf te bepalen
Functioneringsgesprekken: de nachtmerrie en de droom - DVD	uitleentermijn: 2 weken	zelf te bepalen
Communicatie is de basis - DVD	uitleentermijn: 2 weken	zelf te bepalen
Lichaamstaal op het werk - DVD	uitleentermijn: 2 weken	zelf te bepalen
Projectmanagement: dus jij denkt dat je projectleider bent? - DVD	uitleentermijn: 2 weken	zelf te bepalen
Assertief Gedrag - DVD	uitleentermijn: 2 weken	zelf te bepalen
Beeldvorming en het Johari-raam - Video-cassette	uitleentermijn: 2 weken	zelf te bepalen
Inleiding tot transactionele analyse - Video-cassette	uitleentermijn: 2 weken	zelf te bepalen
De klant uw gast - Video-cassette	uitleentermijn: 2 weken	zelf te bepalen
Kleine Oorzaken, Grote Gevolgen - Video-cassette	uitleentermijn: 2 weken	zelf te bepalen

VOOR MEER INFO KIJK OP WWW.LIMOB.BE



NIEUW BIJ LIMOB!

DE COMPETENTIEBAROMETER

Eenvoudig • Snel • Efficiënt

- Juiste man/vrouw op juiste plaats
- Meten van de aanwezige competenties aan de hand van een 360° bevraging van uw medewerkers
- Vertrekkend vanuit bestaande sectorale competentieomschrijvingen: gebruiksklaar 62 competenties met gedragsindicatoren
- Inhoud blijft geborgen en kan dus opnieuw gebruikt worden
- U krijgt een rapport dat dient als startpunt om de ontwikkeling van uw medewerkers te bespreken
- Online toepassing

Interesse? Neem een kijkje op www.limob.be
Contacteer LIMOB:
boudewijn.herbots@limob.be of 011-233137

NIEUW BIJ LIMOB!

DE VORMINGSBAROMETER!

Eenvoudig • Snel • Efficiënt

- Inventarisatie van de opleidingsbehoeften van uw medewerkers via een online bevraging
- De resultaten krijgt u van ons in de vorm van een Excel werkblad met een voorstel van mogelijke opleidingen
- Uw tijdsinvestering: 30 minuten
- Tijdinvestering van uw medewerkers: 30 minuten
- Opbrengst: uitgewerkt opleidingsplan op basis van reële behoeften

Interesse? Neem een kijkje op www.limob.be
Contacteer LIMOB:
boudewijn.herbots@limob.be of 011-233137



Limtec

ANTTEC

open aanbod

najaar 2007

Opleiding	Locatie	Data	Tijdstip
Elektriciteit en schakeltechnieken	Genk	1/10 t.e.m. 5/10 en 15/10 t.e.m. 19/10	14u00 tot 22u00
Elektriciteit en schakeltechnieken	Berchem	19/11 t.e.m. 23/11 en 3/12 t.e.m. 7/12	08u30 tot 16u30
Elektromotoren	Genk	12/11 t.e.m. 16/11	14u00 tot 22u00
Frequentieregelaars	Genk	7/11 en 14/11	14u00 tot 22u00
Frequentieregelaars	Berchem	29/10 en 30/10	08u30 tot 16u30
BA4/BA5 Veilig werken aan elektrische installaties (elektrisch geschoolden)	Genk	16/10, 23/10, 6/11 en 13/11	08u30 tot 16u30
BA4/BA5 Veilig werken aan elektrische installaties (elektrisch geschoolden)	Berchem	24/10, 31/10, 7/11 en 14/11	08u30 tot 16u30
BA4 Veilig werken aan elektrische installaties (niet elektrisch geschoolden)	Genk	29/10	08u30 tot 16u30
BA4 Veilig werken aan elektrische installaties (niet elektrisch geschoolden)	Berchem	28/11	08u30 tot 16u30
Siemens S7 PLC deel 1	Genk	12/11 t.e.m. 16/11	14u00 tot 22u00
Siemens S7 PLC deel 2	Genk	26/11 t.e.m. 30/11	14u00 tot 22u00
Siemens S7 PLC onderhoud en storingzoeken	Genk	17/12 t.e.m. 21/12	14u00 tot 22u00
Siemens S7 PLC deel 1	Berchem	15/10 t.e.m. 19/10	08u30 tot 16u30
Siemens S7 PLC deel 2	Berchem	5/11 t.e.m. 9/11	08u30 tot 16u30
Omron PLC	Genk	20/11, 21/11, 27/11 en 28/11	08u30 tot 16u30
Beckhoff PLC (TwinCAT)	Genk	10/12 t.e.m. 14/12	08u30 tot 16u30
HMI : TP170B en WinCC flexible	Genk	17/12, 18/12 en 19/12	08u30 tot 16u30
Profibus - DP met Siemens S7 PLC	Genk	3/12, 4/12 en 5/12	08u30 tot 16u30
Profibus - DP met Siemens S7 PLC	Berchem	26/11, 27/11 en 28/11	08u30 tot 16u30
Ethernet en Siemens S7 PLC	Genk	30/10 en 31/10	08u30 tot 16u30
Industriële Pneumatica	Genk	15/10, 16/10, 17/10, 18/10, 19/10 en 22/10	14u00 tot 22u00
Industriële Pneumatica	Berchem	26/10, 29/10, 30/10, 31/10, 9/11 en 16/11	08u30 tot 16u30
Industriële Hydraulica	Genk	3/12 t.e.m. 7/12	14u00 tot 22u00
Industriële Hydraulica	Genk	10/12 t.e.m. 14/12	14u00 tot 22u00
Technisch tekenen en mechanische meettechnieken	Berchem	14/11, 21/11, 28/11 en 5/12	14u00 tot 22u00
Autocad 2007 basis	Genk	22/10 t.e.m. 26/10	08u30 tot 16u30
Autocad 2007 basis	Berchem	26/11 t.e.m. 30/11	08u30 tot 16u30
Inventor	Genk	12/11 t.e.m. 16/11	08u30 tot 16u30
Inventor	Berchem	10/12 t.e.m. 14/12	08u30 tot 16u30

Voor inlichtingen of inschrijvingen voor deze opleidingen kan je terecht bij de personeels- of opleidingsdienst van je bedrijf.

